

# พัฒนาศักยภาพผู้จัดการยุคใหม่ รุ่นที่ 3

Towards High Potential Manager



**ผู้จัดการยุคใหม่.. พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน ด้วยศักยภาพของตนเอง”**

**วันที่จัด** วันอังคารที่ 4 – วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2562  
**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน  
**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**สมาชิก** 5,700 + VAT 7% 399 = 6,099 บาท  
 (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)  
**บุคคลทั่วไป** : 6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 บาท

**“ผู้จัดการ (Manager)”** ผู้ที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการรับนโยบายจากผู้บริหารมาสู่บุคลากรในทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังจะกล่าวได้ว่า “ผู้จัดการยุคใหม่” ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการดึงศักยภาพของตนเองออกมา เป็นผู้เปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง อันส่งผลให้เกิดขึ้นมีประสิทธิผลที่ดี อีกทั้งในการที่ผู้จัดการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร หัวใจสำคัญคือ ผู้จัดการต้องแน่ใจว่ามีความพร้อมที่จะสร้าง ดูแล และพัฒนาทีมงานให้ประสบความสำเร็จร่วมกัน ดังนั้น ผู้จัดการ จึงต้องเก่งทั้งงานและเก่งคน เพื่อกระตุ้นจิตใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

- 1.สร้างแนวความคิดการเป็นผู้จัดการคุณภาพ โดยการเริ่มต้นที่การพัฒนาตัวเอง รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ “ผู้จัดการยุคใหม่”
- 2.เสริมสร้างทักษะที่สำคัญให้ผู้จัดการในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม,



### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

**วันแรก : คุณคือ... ผู้จัดการยุคใหม่ขององค์กร**

- บทบาทของผู้จัดการคุณภาพ
- ผู้จัดการคุณภาพในอุดมคติของทีมงาน
- Workshop : คุณคือ ผู้จัดการ Style ไหน ?

### ผู้จัดการยุคใหม่ กับ ภาวะผู้นำ

- ผู้นำ (Leader) กับ ภาวะผู้นำ (Leadership)
- หลักพื้นฐานแห่งภาวะผู้นำ 10 ประการ (10 Leadership Principles)
- พัฒนาภาวะผู้นำ 360 องศา เพื่อก้าวสู่ผู้จัดการยุคใหม่
  - พัฒนาภาวะผู้นำในตนเอง (Leadership within you)
  - บันได 5 ชั้น ในการสร้างภาวะผู้นำ
  - การใช้ภาวะผู้นำรอบทิศทาง (360 องศา)
- กิจกรรม : แบบทดสอบเพื่อประเมินภาวะผู้นำในตนเอง ตามแนวทางของ John C Maxwell
- Workshop: กำหนดแนวทางการสร้างภาวะผู้นำ (คัมภีร์) ของตัวเอง

### การพัฒนาทีมงานให้เกิดผลปฏิบัติงานเชิงรุก

- การทำงานด้วยความสุขและสนุกกับงาน (Work-Life Balance)
  - บริหารงานด้วย WORK SMART not Work Hard
- การระดมสมองให้ทุกคนมีส่วนร่วม (Brainstorming)
- การประชุมอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
- การก้าวข้ามอุปสรรคด้วยแนวคิดเชิงบวก (Positive Attitude)
- Workshop: ออกแบบแนวทางการทำงานของหน่วยงานตัวเอง

**วันที่สอง : จิตวิทยาการบริหารสู่ความสำเร็จขององค์กร**

- ผู้จัดการยุคใหม่กับการประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาในการบริหารทีม
  - เรียนรู้และเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เมื่ออยู่ร่วมกัน
  - เรียนรู้และเข้าใจความต้องการของมนุษย์ด้วย Six Human Needs
  - เรียนรู้และเข้าใจความแตกต่างของบุคคลด้วย Talent Scann
  - เรียนรู้และเข้าใจการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลตามแนวทางของ Eric Berne

วิทยากร **คุณจารุดี ปวรินทร์พงษ์**  
**Coach & Professional Trainer**  
 และวิทยากรอิสระ