



กฎหมายแรงงาน (ใหม่) สำหรับผู้บริหาร และนักบริหารทรัพยากรบุคคล



Labour Laws for Executive and HR

“เรียนรู้ข้อกฎหมายแรงงาน เพื่อปรับใช้ในองค์กร”

วันที่จัด วันพุธที่ 24 - วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562
เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน
สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 5,700 + VAT 7% 399 = 6,099 บาท
 (สมาชิก ส.ส.ท.-นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
บุคคลทั่วไป : 6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 บาท

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้คือเนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างสมควรแก้ไขเพิ่มเติม

- พรบ.ฉบับที่ ๒** ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ เมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ปลายเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๑) มีทั้งสิ้น ๒๗ มาตรา นอกจากจะมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขสาระสำคัญต่าง ๆ หลายประการแล้ว ยังได้มีการบัญญัติเนื้อหาใหม่ ๆ เข้าไปในมาตราต่าง ๆ อีกหลายประการ ฯลฯ
- สิ่งที่ท่านจะได้รับ**
- มีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกำหนดและทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ตามกฎหมายฉบับใหม่
 - จัดทำและบังคับใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ คำสั่งต่างๆ ขององค์กรได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
 - สามารถสร้างหลักประกันในสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างที่มีต่อกันตามกฎหมาย อย่างถูกต้องและเป็นธรรมต่อทั้ง ๒ ฝ่าย
 - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๒ และ ๓ พร้อมคำพิพากษาฎีกา สำคัญๆ กว่า ๒๐๐ ฎีกา

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

วันแรก

- กฎหมายใหม่ที่ผู้ประกอบการ/ผู้บริหารทุกระดับ ไม่รู้ไม่ได้!
- พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๒ : การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมสาระสำคัญ และวิธีปฏิบัติที่จะต้องทำให้ถูกต้อง
- สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ที่ได้รับการรับรองและคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๔ ฉบับ
- ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง กำหนดแต่หน้าที่ของนายจ้าง และสิทธิของลูกจ้าง แล้วนายจ้างไม่มีสิทธิและลูกจ้างไม่มีหน้าที่จริงหรือ?
- พรบ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๔ สิทธิและหน้าที่ของทั้ง ๒ ฝ่าย ที่จะต้องปฏิบัติต่อกันให้ถูกต้องและเป็นธรรม
- กรรมการลูกจ้าง สภาพแรงงาน กับสิทธิตามกฎหมายของนายจ้าง !
- ฎีกาใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายทั้ง ๒ เรื่องนี้โดยเฉพาะกรณีการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๙ แห่ง พรบ.คุ้มครองแรงงาน

วันที่สอง

- กองทุน ๔ กองทุนที่ต้องรู้และปฏิบัติให้ถูกต้อง : กองทุนเงินทดแทน กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- พรบ.จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๒
- เลิกจ้างไม่เป็นธรรม-นิยามและแนวทางการป้องกัน!
- เมื่อถูกฟ้อง-นายจ้างต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง?
- กระบวนการดำเนินคดีในศาลแรงงาน-ยุ่งยากมากขึ้นตอนจริงหรือ?
- ประมวลกฎหมายแพ่งฯ ลักษณะ ๖ จ้างแรงงาน-ภาวะผูกพันแม้เมื่อเลิกสัญญาจ้างกันแล้ว ไม่ทำก็ต้องจ่าย!
- แพงไปไหมสำหรับใบผ่านงานมูลค่า ๙ ล้านบาทเศษ?
- เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน ต้องจ่าย “ค่าตกใจ” ทุกกรณีจริงหรือ? มีข้อยกเว้นและแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องได้อย่างไรบ้าง?
- บอกกล่าวล่วงหน้าเข้าไป ๑ วัน จ่ายเงินจ้างแทนอีกเจ็ดหมื่นกว่าๆ !!
- หลักปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย หลักการสอบสวนข้อเท็จจริง การวินิจฉัยและการลงโทษ ที่ถูกต้องและได้ผล
- เดือนอย่างไรให้ถูกต้อง และเรื่องอะไรบ้างที่เตือนได้?
- สิ่งที่ต้องตรวจสอบก่อนการเลิกจ้าง เพื่อไม่ต้องไปแพคดีเมื่อถูกฟ้อง!!
- เตรียมรับมือวิกฤติแรงงาน-มาตรการป้องกันและแนวทางบรรเทาการเลิกจ้าง!
- คำพิพากษาคดีแรงงานใหม่ๆ
- สรุป ตาม-ตอบ

ผู้เข้าอบรมกรุณาเตรียม Thumb Drive เพื่อ Copy คำพิพากษาฎีกากว่า 1,000 ฎีกาและ พรบ. ใหม่ ฉบับภาษาอังกฤษ

ด่วน! กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 6 (ล่าสุด) บังคับใช้แล้ว ตั้งแต่ 1 กันยายน 2560
ข้อกำหนดใหม่ เช่น ลูกจ้างอายุ 60 ปี ขอเกษียณได้ โดยได้รับค่าชดเชย ใน 30 วัน, การจัดทำข้อบังคับฯ ใหม่ ไม่ต้องส่งตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

วิทยากร
คุณเชษฐชัย วาทีสาธกกิจ
 วิทยากรอิสระ ด้านการบริหารและการจัดการทรัพยากรบุคคล
 ประสบการณ์บริหารทรัพยากรบุคคลกว่า 35 ปี
 และอดีตที่ปรึกษาที่ปรึกษาที่ปรึกษา 10 บริษัท

