

กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน

รุ่นที่ 10

Labor Law : Employment, Employee Managing and Dismissal in the current workforce situation

วันที่จัด วันเสาร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2561

สมาชิก 2,800 + VAT 7% 196 = 2,992 บาท

เวลา 09.00 - 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป 3,300 + VAT 7% 231 = 3,531 บาท

ความหลากหลาย (diversity) ของบริษัทในการทำงานในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความหลากหลายของวัยแรงงานหรือวัฒนธรรมแรงงาน เช่น เรื่องสังคมผู้สูงอายุวัยแรงงาน หรือการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) นับว่าเป็นสิ่งที่ท้าทายของแต่ละองค์กรที่จะต้องเผชิญในปี 2561 เป็นต้นไป ดังนั้นการทำความเข้าใจในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้าง เพื่อบริหารจัดการพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์แรงงานที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน จึงนับว่ามีบทบาทสำคัญยิ่งในสถานการณ์เช่นนี้

ใหม่ !! กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

- ★ **ได้รับความรู้** ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการว่าจ้างตามกฎหมายในปี 2561
- ★ **ได้รับความรู้** ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการพนักงาน
- ★ **ได้รับความรู้** ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเลิกจ้าง



คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป



ท่านสามารถสำรองที่นั่งผ่าน QR CODE ด้านล่างนี้ได้



กรุณาชำระค่าสัมมนาล่วงหน้าก่อนการอบรมสัมมนา 3 วัน

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

การว่าจ้าง

- กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561
- การจ้างงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Employment) ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ
- แนวทางการเปลี่ยนสัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาจ้างทำของกรณีขาดแคลนแรงงาน
- ข้อระวังและแนวทางการจัดการกรณีการปลอมแปลงเอกสารสมัครงาน
- ข้อควรระวังของสัญญาจ้างทดลองงาน
- แนวทางหรือรูปแบบการจ้างงานกรณีเกษียณอายุ (Retirement employment)
- การว่าจ้างแรงงานแบบยืดหยุ่นที่ขอด้วยกฎหมาย
(พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมาแรงงาน มาตรา 11/1)



ใหม่ !! กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561

การจัดการพนักงาน

- ผลประกอบการบริษัทไม่ดี จำเป็นต้องควรวมกิจการหรือโอนพนักงานไปบริษัทอื่น จะบริหารจัดการอย่างไร
- การจัดการพนักงานที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดหรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
- บริษัทจำเป็นต้องลดต้นทุนแรงงาน จะบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกกฎหมาย
- ปรับเงินเดือนประจำป้อย่างไรให้สะท้อนค่างานและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การโยกย้ายหน้าที่ของพนักงานและข้อควรระวัง
- การบริหารวินัยในการทำงานของพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพแรงงาน / ข้อควรระวังที่ไม่บริหารวินัยในการทำงาน
- กรณีศึกษาปัญหาแรงงานเนื่องจากความไม่เข้าใจกฎหมายแรงงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงวิธีปรับค่าจ้าง การยกเลิกสวัสดิการบางอย่างโดยพนักงานไม่ยินยอม เป็นต้น
- Top 10 ปัญญากฎหมายแรงงานที่ควรเรียนรู้ที่องค์กรทำผิดพลาดบ่อย ๆ



การเลิกจ้าง

- แนวทางการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น การลดขนาดองค์กร การเลิกจ้างพนักงานใกล้เกษียณอายุ การเลิกจ้างพนักงานบางส่วนหรือบางไลน์ การย้ายสถานประกอบการ เป็นต้น
- การคิดค่าตอบแทนให้กับพนักงานกรณีเลิกจ้างในสถานการณ์ต่าง ๆ
- ข้อระวังของการเลิกจ้างพนักงาน

วิทยากร

ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล

บริษัท โดกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

นักเขียน/วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์