

กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นควรทราบด้วยกรณีศึกษา - Part 1 Let's review Labour Regulation

Thai Labour Law for Japanese Executive by Case Study - Part 1 Let's review Labour Regulation

วันที่จัด รุ่น 4 : วันพฤหัสบดีที่ 10 พฤษภาคม 2561
เวลา 13.30 – 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 13.00 น.) **รับจำนวน** 20 ท่าน
สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18

สมาชิกส.ส.ท และ JCC 3,200 + VAT 7% 224 = 3,424 บาท
 (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
บุคคลทั่วไป 3,600 + VAT 7% 252 = 3,852 บาท
รายละเอียดภาษาญี่ปุ่น Download ที่ www.tpif.or.th

บางครั้งผู้บริหารชาวญี่ปุ่นก็ไม่สามารถเข้าใจกฎหมายแรงงานไทยได้อย่างถูกต้อง อาจเนื่องด้วยการแปลที่ผิดพลาด หรือการเข้าใจความหมายผิดทั้งคำพูดและคำเขียน ซึ่งไม่ได้มีการอธิบายไว้อย่างชัดเจน

หลักสูตรกฎหมายแรงงานนี้จะมีกรอบทั้งหมด 3 Part ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานในเชิงลึกเกี่ยวกับการเลิกจ้าง กับการบรรยายเป็นภาษาญี่ปุ่น โดยผู้บรรยายชาวญี่ปุ่น ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้จากกรณีศึกษาของบริษัทต่างๆ รวมทั้งกรณีศึกษาต่างๆ ที่อยู่ในชั้นศาล หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยในกรณีเลิกจ้างได้มากขึ้น ลดปัญหาการไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไม่ต้อง

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- แนะนำอาจารย์ / แนะนำตัวเอง
- ภาพรวมของกฎหมายแรงงานไทย (Overview)
- กฎระเบียบของการทำงานในองค์กร (Basic)
- ความแตกต่างของกฎหมายแรงงานไทยกับญี่ปุ่น
- กรณีศึกษา (Case Studies)
 - ตัวอย่างการลางาน เช่น ลาพัก ลาป่วย ฯลฯ
- Q&A



วิทยากร Mrs. Chifumi Maeda
 กรรมการผู้จัดการ
 TJ Prannarai Communication Co.,Ltd.
 TJ Prannarai Recruitment Co.,Ltd.
 TJ Prannarai บริษัทที่แปลหนังสือและพิมพ์หนังสือกฎหมายแรงงานไทยจากภาษาไทยเป็นภาษาญี่ปุ่นได้เป็นอย่างดี

* โปรดใช้เช็คพิเศษ ลด 1,000 บาท ก่อ% VAT สำหรับท่านที่มีรหัสสั่งซื้อ666*

สมาชิกส.ส.ท และ JCC 2,200 + VAT 7% 154 = 2,354 บาท

บุคคลทั่วไป 2,600 + VAT 7% 182 = 2,782 บาท

事例・判例から学ぶ対処法

初めて学ぶ方に
も分かりやす

実務に直



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

จัดโดย สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) โทร. 0-2717-3000 ต่อ 8