

4 มิติ 5 ระดับในการพัฒนาภาวะผู้นำ รุ่นที่ 2

4 Dimension 5 Levels of Leadership Development



“ก้าวไปด้วยกันในการพัฒนาขีดความสามารถของ ภาวะผู้นำ”

วันที่จัด วันพุธที่ 13 มีนาคม 2562

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

หากจะพูดถึง “การเป็นผู้นำ” “ผู้นำที่ดีคือผู้ที่ผู้อื่นอยากเดินตาม โดยไม่ต้องใช้กำลังบังคับ” และหากย้อนกลับมาถามว่า “ผู้นำในองค์กรท่านละเป็นอย่างไร” ดังนั้น จึงอยากให้ “ท่าน” มาเรียนรู้ และ “ก้าว” ไปด้วยกันในการพัฒนาขีดความสามารถของ “ภาวะผู้นำ” ให้ “เกิดขึ้น” ในองค์กรของท่าน

สิ่งที่ท่านจะได้รับ:

- ☺ มีหลักการและเทคนิคในการเสริมสร้าง “ภาวะผู้นำ” ที่มีประสิทธิภาพที่เปี่ยมประสิทธิผลกับการขับเคลื่อนองค์กร
- ☺ ลงมือฝึกปฏิบัติวิธีการ “ปลดปล่อย” ภาวะผู้นำออกมาใช้งานได้อย่างเหมาะสม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา:

- ✓ พนักงานและผู้บริหารที่ต้องการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

วิธีการฝึกอบรม:

บรรยาย กิจกรรม/เกม กรณีศึกษา ชมวิดีโอคลิป ฝึกอบรมปฏิบัติ



วิทยากร

คุณพรเทพ ฉันทนาวิ

ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล

การขาย การตลาดและบริการ

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทีซีซี แคปปิตอล กรุ๊ป

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

คุณคือใคร ? ในคน 7 ประเภทที่องค์กรของท่าน

แบบทดสอบ:เกณฑ์ในการแยกแยะระหว่าง “ผู้นำ (Leader)” กับ “ผู้ตาม (Follower)”

4 มิติที่บรรดา “ผู้นำ” ต้องถูก “ทดสอบ” และต้อง “สอบผ่าน”

-การสร้างการยอมรับ-การนำและวิสัยทัศน์-การแก้ปัญหาและใช้อำนาจ

-การสร้างทายาทผู้นำ

มิติที่ 1 :การสร้างการยอมรับ กับ “โจทย์ 4 ด้าน” ว่าที่ผู้นำ “ต้องทำอะไร” และ “ทำอย่างไร” แล้ว “ได้อะไร”

-ระดับที่ “เหนือ”กว่า-ระดับ “เดียวกัน” -ระดับที่ “ต่ำ” กว่า-ระดับที่ “ข้ามสายงาน”

มิติที่ 2 : การนำและวิสัยทัศน์ กับ “โจทย์ 4 ด้าน” ว่าที่ผู้นำ “ต้องทำอะไร” และ “ทำอย่างไร” แล้ว “ได้อะไร”

-ระดับที่ “เหนือ” กว่า -ระดับ “เดียวกัน”-ระดับที่ “ต่ำ” กว่า -ระดับที่ “ข้ามสายงาน”

มิติที่ 3 :การแก้ปัญหาและใช้อำนาจ กับ “โจทย์ 2 ด้าน” ว่าที่ผู้นำ “ต้องทำอะไร” และ “ทำอย่างไร” แล้ว “ได้อะไร”

-การแก้ปัญหา“คน”กับคน 12 แบบ -การแก้ปัญหา“งาน” กับปัญหา 3 ช่วงให้ “ยั่งยืน” -กรณีศึกษา “ท่านแก้ปัญหาแบบใด (เฮง เก่ง ช่วย ช่วย)”

มิติที่ 4 : การสร้างทายาทผู้นำ กับ “โจทย์ 4 ด้าน” ว่าที่ผู้นำ “ต้องทำอะไร” และ “ทำอย่างไร” แล้ว “ได้อะไร”

-การให้คำปรึกษา(Counseling)-การสอนขณะปฏิบัติงาน (OJT : On the job training)

-การสอนแนะ (Coaching)-การเป็นที่เลี้ยง (Mentoring)

5 ระดับของ “ผู้นำ” ในองค์กร: เส้นทางที่ “ท่าน” ต้อง “ก้าว” ไปให้ถึง (See You on the Top.)

1. นำตนเองได้ (Lead Self) 2. นำคนอื่นได้ (Lead the others)
3. นำกลุ่มคน (Lead Group) 4. นำหน่วยงานได้ (Lead Department)
5. นำข้ามหน่วยงานได้ (Lead Cross Functional)

ข้อพึงปฏิบัติและข้อพึงละเว้นของ “ผู้นำ” ในองค์กร