

รุ่นที่ 3

การวางเส้นทางฝึกอบรมโดยอิงสมรรถนะ

Competency Based Training Roadmap



“Training Roadmap เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหาร”

วันที่จัด วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2562

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท..นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การวางเส้นทางฝึกอบรม (Training Roadmap) คือ เครื่องมือสำคัญในการบริหารและพัฒนาขีดความสามารถ “คนและองค์กร” ให้เติบโตต่อเนื่องควบคู่ประสิทธิภาพสูงสุดตามวิสัยทัศน์ที่องค์กรมุ่งหวังไว้

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

1. มีหลักการในการทำ Training Roadmap
2. สามารถทำตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องจากการฝึกปฏิบัติ (Workshop)

3. สามารถประยุกต์ใช้ได้กับองค์กรของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

ผู้ที่ทำงานฝ่าย HRD, Training & Development, Learning & OD และผู้สนใจทั่วไป

วิธีการฝึกอบรม:

บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม (Workshop) และถกอภิปราย

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

"Training Roadmap" ในมุมมองที่สามารถตอบ "โจทย์ 4 ด้าน" ที่ท้าทายองค์กร

1. คนทำงานได้ (Fit a Job)
2. เป้าหมายงานบรรลุ (Hit a Target)
3. คนเห็นความก้าวหน้า (Career Growth)
4. เราเติบโตไปพร้อมกัน (Employee Engagement)

องค์ประกอบของการวาง Training Roadmap ในองค์กร

- กลยุทธ์ขององค์กร (Vision Mission Goal) ทิศทางเป็นอย่างไร
- ขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน(Job Description) ในแต่ละตำแหน่งงาน
- เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ(Career Path)กำหนดไว้อย่างไรและมีกี่เส้นทางรองรับ

ขั้นตอนการวาง Training Roadmap

1. การหาช่องว่างระหว่างกลยุทธ์องค์กร (Vision Mission Goal) กับความต้องการของตำแหน่งงาน (Job Description)
2. การหา Training Need จากผลการปฏิบัติงานในปีนั้น (อาจมีการสัมภาษณ์ / สัมภาษณ์หาความจำเป็นเพิ่มเติม)
3. การหาระยะเวลาของตำแหน่งงานที่ทำอยู่กับระยะเวลาที่ควรก้าวหน้าในตำแหน่งใหม่ (Career Path Gap) (ขึ้นอยู่กับแต่ละองค์กรที่มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าแบบใดไว้ ซึ่งมี 3 แบบ คือ 1. Vertical Path 2. Horizontal Path 3. Diagonal Path)
4. การกำหนดประเภทของหลักสูตรฝึกอบรมและประมาณการค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
5. การวางแผน Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่งงาน
6. การเขียนโครงสร้างหลักสูตร เพื่อวางกรอบของเนื้อหาวิชาที่ต้องเรียน บทสรุปการทำ Training Roadmap ในองค์กร และวิธีการแก้ปัญหาต่างๆ

Competency Based

วิทยากร

อาจารย์พรเทพ ฉันทนาวิ
ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล
การขาย การตลาดและบริการ

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย
บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มบริษัท ทีซีซี แคปปิตอล กรุ๊ป

Competency Based Training Roadmap

