

พัฒนาศักยภาพผู้จัดการยุคใหม่ Towards High Potential Manager

วันที่จัด วันที่ 7 – 8 มีนาคม 2562 (เลื่อนจากวันที่ 29-30 พ.ย. 61)
เวลา 09.00 - 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน
สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก 5,500 + VAT 7% 385 = 5,885 บาท
 (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
บุคคลทั่วไป 6,000 + VAT 7% 420 = 6,420 บาท

“ผู้จัดการ (Manager)” ผู้ที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการรับนโยบายจากผู้บริหารมาสู่บุคลากรในทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังจะกล่าวได้ว่า “ผู้จัดการยุคใหม่” ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการดึงศักยภาพของตนเองออกมา เป็นผู้เปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง อันส่งผลให้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีประสิทธิภาพที่ดี อีกทั้งในการที่ผู้จัดการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร หัวใจสำคัญคือ ผู้จัดการต้องแน่ใจว่า มีความพร้อมที่จะสร้าง ดูแล และพัฒนาทีมงานให้ประสบความสำเร็จร่วมกัน ดังนั้น ผู้จัดการ จึงต้องเก่งทั้งงานและเก่งคน เพื่อกระตุ้นใจให้ผู้ที่บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- 1.สร้างแนวความคิดการเป็นผู้จัดการคุณภาพ โดยการเริ่มต้นที่การพัฒนาตัวเอง รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ “ผู้จัดการยุคใหม่”
- 2.เสริมสร้างทักษะที่สำคัญให้ผู้จัดการในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม,

“ผู้จัดการยุคใหม่ .. พัฒนาตนเอง ..

พัฒนาทีมงาน ด้วยศักยภาพของตนเอง”

วิทยากร **คุณจรรูดี ปวรินทร์พงษ์**

- Coach & Professional Trainer และวิทยากรอิสระ

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

เวลา 09.00 -16.30 น.

วันแรก : คุณคือ... ผู้จัดการยุคใหม่ขององค์กร

- บทบาทของผู้จัดการคุณภาพ
- ผู้จัดการคุณภาพในอุดมคติของทีมงาน
- Workshop : คุณคือ ผู้จัดการ Style ไหน ?

ผู้จัดการยุคใหม่ กับ ภาวะผู้นำ

- ผู้นำ (Leader) กับ ภาวะผู้นำ (Leadership)
- หลักพื้นฐานแห่งภาวะผู้นำ 10 ประการ (10 Leadership Principles)
- พัฒนาภาวะผู้นำ 360 องศา เพื่อก้าวสู่ผู้จัดการยุคใหม่
 - พัฒนาภาวะผู้นำในตนเอง (Leadership within you)
 - บันได 5 ชั้น ในการสร้างภาวะผู้นำ
 - การใช้ภาวะผู้นำรอบทิศทาง (360 องศา)
- กิจกรรม : แบบทดสอบเพื่อประเมินภาวะผู้นำในตนเอง ตามแนวทางของ John C Maxwell
- Workshop: กำหนดแนวทางการสร้างภาวะผู้นำ (คัมภีร์) ของตัวเอง

การพัฒนาทีมงานให้เกิดผลปฏิบัติงานเชิงรุก

- การทำงานด้วยความสุขและสนุกกับงาน (Work-Life Balance)
 - บริหารงานด้วย WORK SMART not Work Hard
- การระดมสมองให้ทุกคนมีส่วนร่วม (Brainstorming)
- การประชุมอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
- การก้าวข้ามอุปสรรคด้วยแนวคิดเชิงบวก (Positive Attitude)
- Workshop: ออกแบบแนวทางการทำงานของหน่วยงานตัวเอง

วันที่สอง : จิตวิทยาการบริหารสู่ความสำเร็จขององค์กร

- **ผู้จัดการยุคใหม่กับการประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาในการบริหารทีม**
 - เรียนรู้และเข้าใจธรรมชาติมนุษย์เมื่ออยู่ร่วมกัน
 - เรียนรู้และเข้าใจความต้องการของมนุษย์ด้วย Six Human Needs
 - เรียนรู้และเข้าใจความแตกต่างของบุคคลด้วย Talent Scann
 - เรียนรู้และเข้าใจการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลตามแนวทางของ Eric Berne

