

RECOMMENDED

# ผู้นำในฐานะโค้ชยุคใหม่ (Hybrid)

Leader as Modern Coach

“ทักษะที่ท่านสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการโค้ชและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างแท้จริง”

วันที่จัด **รุ่น 5** วันจันทร์ที่ 27 –วันอังคารที่ 28 มิถุนายน 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

**(Offline) สมาชิก:** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

6,200 + 434 (VAT 7%) = 6,634 บาท

**(Offline) บุคคลทั่วไป:**

7,00 + 490 (VAT 7%) = 7,490 บาท



**(Online) สมาชิก :** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

4,800 + 336 (VAT 7%) = 5,136 บาท

**(Online) บุคคลทั่วไป:**

5,200 + 364 (VAT 7%) = 5,564 บาท



การบริหารและพัฒนาทีมงานหรือหน่วยงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในยุคที่มีการแข่งขันโดยใช้นวัตกรรมทางด้านการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ๆที่มีสัมฤทธิ์ผลสูงในการสร้างความสามารถของทีมงานหรือหน่วยงานให้มีความสามารถสูง (High Performance Team)

## สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. รู้และเข้าใจในศาสตร์ด้านภาวะผู้นำและการโค้ช
2. ทักษะความสามารถและการนำศาสตร์ไปประยุกต์ใช้ในการโค้ช และ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างแท้จริง
3. ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการเป็นผู้นำ และเป็นโค้ชที่ดี



## วิทยากร

**ดร.อำนาจ วัตจินดา**

กรรมการผู้จัดการบริษัท HRD MAX จำกัด

Professional Coach Certification Program (PCCP)

Certificate in Executive and Leadership Coach

## หัวข้อการอบรมและสัมมนา

### 1. ศาสตร์การโค้ชสำหรับผู้นำแห่งอนาคต

- ความหมายของการโค้ช
- ประเภทของการโค้ช
- ผู้นำกับบทบาทความเป็นโค้ช: Leader as a Coach
- หลักและมาตรฐานการโค้ชแบบสากล

### 2. การโค้ชด้วยระบบสมอง (Brain Based Leadership)

- ความเข้าใจระบบสมองกับพฤติกรรมมนุษย์
- การสร้าง Engagement ด้วย SCARF MODEL
  - Status การให้ความสำคัญ
  - Certainty การให้ความเชื่อมั่น
  - Autonomy การให้โอกาสเป็นตัวของตัวเอง
  - Relatedness การสร้างสัมพันธภาพ
  - Fairness การให้ความยุติธรรม

### 3. ฝึกปฏิบัติการโค้ชด้วย GROW Model

- Goal: การตั้งเป้าหมายอย่าง SMART
- Reality: การวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน
- Option: การสรรหาทางเลือกเพื่อการพัฒนา
- Will: การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการปฏิบัติ

### 4. การติดตามผลการโค้ชด้วย FEELING Model

- Facts ประสบการณ์ที่ เกิดอะไรขึ้น
- Emotions รู้สึกอย่างไรกับสิ่งที่เกิด
- Encouragement ให้กำลังใจ/คิดบวกอะไรได้บ้าง
- Learning เรียนรู้สิ่งใหม่อะไรบ้าง
- Implications นำสิ่งที่เรียนรู้ไปใช้อะไรได้บ้าง
- New Goals มีเป้าหมายอะไรใหม่บ้าง