

# การทำงานเชิงรุก สำหรับหัวหน้างาน เพื่อมุ่งผลลัพธ์สู่องค์กร (Hybrid)

## Proactive Working

วันที่จัด **รุ่น 5** วันพุธที่ 122 มิถุนายน 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

**(Offline) สมาชิก:** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

**(Offline) บุคคลทั่วไป:**

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



**(Online) สมาชิก:** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

**(Online) บุคคลทั่วไป:**

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



การทำงานเชิงรุก (Proactive working) หรือ Self-Starting Behavior คือการทำงานอย่างมีการเตรียมการที่ดี เพื่อรองรับเหตุการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต หรือป้องกันปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในอดีต เพื่อหวังผลความเป็นเลิศในงานของตนเอง โดยที่ไม่จำเป็นต้องรอ ให้ผู้อื่นมาบอกในสิ่งที่เราควรทำ หรือไม่ต้องรอจนกระทั่งเกิดความเสียหายขึ้นก่อน วิธีการทำงานแบบ Proactive หรือการทำงานแบบเชิงรุกนั้น มีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ ในชีวิตการทำงานในปัจจุบัน

### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. รู้หลักการพัฒนาตนเองและจุดใจตนเองให้ก้าวไปสู่การเป็นคนโปรแอกทีฟ เพื่อพัฒนาคุณภาพในการทำงาน
2. นำหลักการที่เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
3. สามารถบริหารงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นการมุ่งเน้น ถึงผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด (KPI) ของตนเอง หน่วยงาน และองค์กร

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

1. รู้จักความต่างของการทำงานเชิงรุก (Proactive working) และ เชิงรับ (Reactive working)
2. ความหมายการทำงานเชิงรุก และเชิงรับ
3. ปัจจัยสำคัญแห่งการทำงานเชิงรุก
4. ทำงานเชิงรุกชีวิตดีขึ้น...จริงหรือ?
5. พัฒนาศักยภาพในตัวเอง...ให้คุณเป็นคนโปรแอกทีฟ (Proactive)
  - การมีเป้าหมายที่ชัดเจน
  - สร้างแรงบันดาลใจในงานที่ทำ
  - เลิกจินตนาการเชิงลบ ลงมือทำทันที
  - มองปัญหา / อุปสรรคเป็นเรื่องท้าทาย
  - การเปลี่ยนแปลงเชิงสร้างสรรค์
  - การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
  - กำหนดคุณสมบัติด้านการมีวินัย
6. การสร้าง ภาวะโปรแอกทีฟ ด้วยตัวเอง (Proactive Working)
7. สร้างแนวความคิดใหม่ด้วย “ทำงานเพื่อการเพิ่มผลผลิต (Work for Productivity)”
  - สร้างนิสัยการทำงานแบบ Work Smart not Work Hart
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคของพาเรโต 80 : 20
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการทำงานของ PDCA
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการจัดลำดับความสำคัญของงาน (Work Priority)
8. การให้ความสำคัญที่ทีมเวิร์ค ด้วยภาวะโปรแอกทีฟ (Proactive Team Working)



### วิทยากร **คุณจารุณี ปวรินทร์พงษ์**

- Coach & Professional Trainer
- วิทยากรด้านจิตวิทยาการบริหารและการโค้ช

