



การพัฒนาตนเองและทีมงานด้วยหลักการ “Kaizen” (Hybrid)

Development by Kaizen Concept for Achieve GOAL

“ไคเซ็น เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด”

วันที่จัด **รุ่น 1** วันเสาร์ที่ 2 กรกฎาคม 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

(Offline) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



(Online) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



“ไคเซ็น” เป็นเครื่องมือหนึ่งที่องค์กรต่างๆ นำไปประยุกต์ในองค์กรเพื่อการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร และรวมทั้งกระบวนการทำงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมไคเซ็นสามารถประยุกต์ใช้ได้กับทุกๆ เรื่องรอบตัวทั้งในการพัฒนากระบวนการทำงานและรวมถึงการเปลี่ยนแปลงหรือปรับแนวความคิดในเรื่องต่างๆ ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องสู่ความสำเร็จ การเรียนรู้และนำแนวทางไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตัวเอง จะทำให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพที่มีอยู่แล้วอย่างเต็มที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลที่ดีขึ้น จึงทำให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และยังส่งผลต่อการประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

- 😊 สามารถนำแนวทางการพัฒนาตัวเองด้านแนวความคิด
- 😊 สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยตัวเองเพื่อพัฒนาองค์กร
- 😊 ผู้เข้าอบรมมีแรงบันดาลใจในการปรับทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
- 😊 สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์อยู่ตลอดเวลา
- 😊 เข้าใจกระบวนการไคเซ็นเพื่อนำมาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงงาน
- 😊 สามารถประยุกต์ความรู้สู่การสร้างการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาองค์กรด้วยตัวพนักงานเอง
- 😊 มีทักษะในการมองหาปัญหาต่างๆ ในองค์กรเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข
- 😊 สามารถนำหลักการไคเซ็นมาปรับใช้กับตัวเองเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และแนวความคิดเพื่อการปรับปรุงองค์กร
- 😊 สามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการทำงาน

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

คณะกรรมการผู้ดำเนินงานไคเซ็นในองค์กร, ผู้บริหาร หัวหน้างาน, พนักงาน และผู้สนใจทั่วไป

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ทำไมองค์กรต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- แนวทางการบริหารองค์กรยุคปัจจุบันในสภาวะการแข่งขันและปัญหาในองค์กร
- ความหมายของกิจกรรม ไคเซ็น เพื่อการเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้จริง
- ทำไมองค์กรของเราจึงต้องทำกิจกรรมเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
- หัวใจหลักของการทำกิจกรรมไคเซ็น เพื่อความเข้าใจที่ง่ายขึ้น
- บทบาทของหัวหน้างานในการส่งเสริมการสร้างการมีส่วนร่วมการพัฒนาองค์กรโดยพนักงาน
- กิจกรรมการสร้างเป้าหมายขององค์กรด้วยการมีส่วนร่วมของพนักงาน
- องค์กรที่มีประสิทธิภาพเริ่มต้องเริ่มต้นจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
- ทัศนคติของพนักงานมีความสำคัญอย่างไรกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร
- การสื่อสารมีความสำคัญอย่างไรต่อการทำงานเป็นทีมสู่การพัฒนาองค์กร
- ฝึกร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อการฝึกรวมคิดแบบทีมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร



ลองมาเรียนกันครับ..คุณจะรู้ว่าไคเซ็น! ใครๆ ก็ทำได้เพราะมันง่ายนิดเดียวจริงๆ



อาจารย์ต้น ไคเซ็น



วิทยากร

คุณวิเชษฐ เย็นกลม (อาจารย์ต้น ไคเซ็น)
Senior Manager ฝ่ายการสื่อสารและพัฒนาองค์กร
บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด