

กลยุทธ์การสอนงานและแนะนำงาน (Hybrid)

Job Instruction

“เรียนรู้และเข้าใจวิธีการสอนงาน...ซึ่งจะส่งผลให้เรียนรู้จริง”

วันที่จัด **รุ่น 3** วันพฤหัสบดีที่ 14 กรกฎาคม 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

(Offline) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



(Online) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากพนักงานธรรมดาให้ขึ้นสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน (Supervisor) นั้น บริษัทส่วนใหญ่มักจะเลือกหัวหน้าจากพนักงานที่เก่งฉกาจในงาน (Working Ability) และเข้ากับลูกน้องได้ดี และหน้าที่สำคัญของหัวหน้าใหม่ก็คือ สามารถแนะนำสอนงาน (Supervised) ลูกน้องได้

บางบริษัทประสบปัญหาเมื่อแต่งตั้งหัวหน้างานแล้วกลับไม่สามารถแนะนำสอนงาน แก่ลูกน้องได้หรืออยากจะสอนก็สอนให้ลูกน้องงงเพราะไม่รู้วิธีการสอนงานที่ดีขาดหลัก จิตวิทยาในการสอนงาน บางครั้งเกิดอารมณ์มีปากเสียงกับลูกน้องเพราะสอนงานไม่เป็น ทำให้เกิดความตึงเครียด ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้องไม่ดีเลยพลอยทำให้งาน และผลผลิตไม่เป็นไปตามที่ต้องการ หัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องรู้หลัก จิตวิทยาในการสอนงานเพื่อสามารถแนะนำสอนงานให้ลูกน้องเกิดการเรียนรู้ในงานได้อย่างง่ายและเร็ว อันจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

TWI: Training with in Industry เป็นวิธีการสอนงานที่ต้องแยกให้ชัดเจนก่อนว่างานที่จะสอนนั้นมีวิธีการทำแต่ละขั้นตอนอย่างไร ซึ่งจะส่งผลให้ผู้เรียนรอบรู้ และรู้จริง

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. เป็นผู้สอนงานที่มีศิลปะการถ่ายทอด (ART OF COMMUNICATION)
2. เพื่อศึกษาถึงเทคนิคการสอนงานอย่างถูกวิธี
3. เพื่อให้เข้าใจธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์ในสภาวะการณ์ต่างๆ
4. เพื่อฝึกการสอนทั้งภาคบรรยายและการสอนทักษะ

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน และผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการพัฒนาเทคนิคการสอน

วิธีการอบรมและสัมมนา

บรรยาย อภิปราย เกมส์

วิทยากร

คุณอุดม โพธิ์ทอง

วิทยากรอิสระและที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

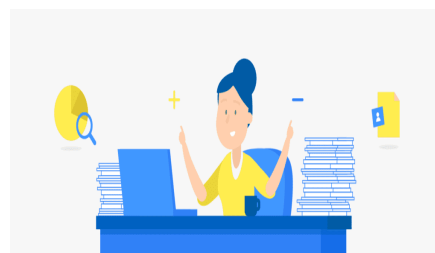
ประสบการณ์การทำงาน

อดีต ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการจัดการ

สำนักพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- Pre-test
- บทนำสู่จิตวิทยาการสอนงาน
- ทำไม่ต้องมีการสอนงาน
- ประเภทของการสอนงาน
- ธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์
- การเตรียมการสอน
- เทคนิคการสอนงานและแนะนำงานสำหรับหัวหน้างาน
- สอนงานอย่างไร ให้ไม่น่าเบื่อ
- การสอนงานจากยาก----> ง่ายดาย
- การสอนงานในที่ ที่มีเสียงรบกวน
- แบบขอยงาน (Job Breakdown)
- การใช้อุปกรณ์ประกอบการสอน
- การสอนทักษะ
- Post-test



อบรม Online ผ่านโปรแกรม ZOOM

🌟 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 🌟

1. การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น
2. การจัดการข้อขัดแย้ง เพื่อสร้างสัมพันธภาพในงาน
3. เทคนิคการมอบหมายงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เทคนิคในการควบคุมงาน 'ลูกน้อง' สำหรับหัวหน้ามืออาชีพ

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

Email: et@tpa.or.th