



TPA Total Solution

創作活動と人材育成

フィールドワークはソーソーターにとって学習教材です。現実世界で研究をすることで刺激を受けて楽しく学ぶことができるからです。

勝つか負けるためにゲームではなくて、問題解決 (Problem solving) のことです。創意(KAIZEN) は人を開発することができます活動です。それに、目標を達成するためや、様々な状況で決定を訓練してできます。ソーソーターは20年以上の経験を持つ専門家達によって組織のニーズとビジョンに合うように活動を設計されます。ソーソーターの活動は様々な活動があります。

たとえば、小集団活動、ウォークラリー、チームビルディング、少年キャンプ、環境保全活動、CSR活動があります。



前に



1

小集団活動

小集団活動は新入社員と従業員達の関係を作成するため活動です。継続的に共同活動を行うことで相互需要関係を深めるためです。皆は楽しい活動によって近して、知識と理解の両方を持つ結果もあります(Out come)。小集団活動は正しい姿勢と正しい動作を身につけさせて、行動変化を引き起こさせます。また、参加者は活動を通して熱意があります。





2

チームビルディング

チームビルディングは活動の分析のプロセスです。管理者と従業員の間により良い対人関係を構築して強めるためです。それに、自分の組織を理解して、自分の役割と責任を認識して、組織の目標のためにチームワークを分かれます。企業の成功のために改善の原則を使って、企業の人と良好なコミュニケーションがあります。それに、従業員は企業に対して信頼があります。社会的責任もあります。



3

ウォークラリー

ウォークラリーは様々な活動の自分の能力に挑戦するチャンスがあって、企業の人材育成活動です。ウォークラリーを通じて従業員の間のより良い対人関係を作成させることで従業員の働く能力を開発させます。



4

ロボット競技会

ソーソーは若者にとってロボット競技会があります。この競技会はロボットを設計するために自分のスキルを使用するように子供たちに挑戦します。それに、能力と知識を使用することができる参加する学生ためとチームワークブレインストーミングができます。ロボットはアイデアを作成する科学的な発明ですから。



5

若者キャンプ

経験から生まれた変化に対応する知識です。遊びながら学ぶ(Play & Learn) 若者キャンプで学習します。学習スキルトレーニングプランとそれを推進して、実際経験から学習スキルを推進させます。



6

CSR活動

「ワット・サーン・スック」「お寺で幸せをつくる」プロジェクトがあります。5Sによる企業の廃棄物を削減することです。「ワット・サーン・スックから企業と社会まで」というCSRモデルです。



7

環境への責任活動

- 人間と動物のために植林する。
- 砂防ダムを作る。
- 人口的な塩塊の場所を作る



8

見学

公共部門、民間、マスコミ、海外見学

