



การติดตามผลและพัฒนาทีมงาน

Team Follow up and Positive Feedback



หัวใจสำคัญคือการสำเร็จร่วมกันทั้งทีมด้วยการพัฒนาศักยภาพของทุกคนในทีม

วันที่จัด วันพฤหัสบดีที่ 29 เมษายน 2564

สมาชิก 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ผู้นำในฐานะโค้ช และพี่เลี้ยง ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาทีมงาน และดึงศักยภาพที่ซ่อนอยู่ออกมาสร้างผลงาน ด้วยพลังงานเชิงบวกในทีมให้มากขึ้นจากการประสานและติดตามงาน เช่น

- การสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง (Build Rapport)
- การกำหนดเป้าหมายคุณภาพ (Goal Setting)
- การใช้คำถามทรงพลังให้แง่คิด (Powerful Question)
- การรับฟังเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ (Active Listening)
- การให้ข้อมูลป้อนกลับเชิงบวก (Positive Feedback)

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้นำ

ผู้บริหาร โดยใช้กระบวนการ Positive Feedback มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีแนวคิด และเทคนิคในการให้ข้อมูลป้อนกลับด้วยความเข้าใจในการประยุกต์ใช้จริงกับสถานการณ์ต่างๆ ด้วยพลังงานเชิงบวกร่วมกันให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

- เรียนรู้และสร้างกรอบความคิด (Mindset) ในการสร้างความไว้วางใจให้กับทีมงาน
- ฝึกฝนกระบวนการและวิธีการให้ข้อมูลป้อนกลับด้วยความเข้าใจที่ถูกต้อง
- ให้มีวิธีการและแนวทางการป้อนกลับข้อมูลเชิงบวกในการติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถเปิดใจรับฟังลูกน้องได้อย่างมีรูปแบบและเหมาะสมกับสไตล์ของทีมงาน
- สามารถเป็นทีมงานที่สร้างพลังงานเชิงบวกในการสร้างผลงานและวัฒนธรรมอันดีขององค์กร

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

- ✓ หัวหน้างาน และ ผู้จัดการทุกระดับ ✓ ผู้บริหารที่มีความสนใจ

วิทยากร

สุณิชา ชอบชัย

วิทยากร ที่ปรึกษา และโค้ชพัฒนาศักยภาพ

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ตรวจสอบสาเหตุของการสื่อสารที่ล้มเหลว (Communication Breakdown)

- ธรรมชาติมนุษย์กับการสื่อสาร
- ที่มาของการสื่อสารที่ล้มเหลว
- กับดับทางความคิดของการสื่อสาร

Workshop: กิจกรรมสำรวจโลกการสื่อสารของตัวเองและทีมงาน

- รู้จักตัวเองและคนอื่นอย่างแท้จริง
 - สัตว์ 4 ทิศ พิชิตใจคน- Personal Test
 - หน้าต่างมหัศจรรย์ - Johari Window
 - อัตโนมัตินของมนุษย์ - Auto pilot
 - กรอบความคิด - Fixed & Growth Mindset
 - ความจริงในการป้อนกลับข้อมูล - Positive and Negative Feedback

Workshop: กิจกรรม รู้หน้าไม่รู้ใจ แสร้งรู้ใจจะรู้หน้า

- การพัฒนาทักษะสำคัญในการเป็นผู้นำทรงประสิทธิภาพ (Team Follow up and Positive Feedback)
 - การสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง (Build Rapport)
 - การกำหนดเป้าหมายคุณภาพ (Goal Setting)
 - การใช้คำถามทรงพลังให้แง่คิด (Powerful Question)
 - การรับฟังเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ (Active Listening)
 - การให้ข้อมูลป้อนกลับเชิงบวก (Positive Feedback)

Workshop: กิจกรรมสถานการณ์จำลองจากชีวิตจริง

เสริมพลังการสร้างทีมงานให้ตั้งใจและได้ผลงานกับหลักการ TAPS Model

😊 หลักสูตรแนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

- เทคนิคสอนงานแบบ OJT และ การเป็นพี่เลี้ยง ให้เกิดประสิทธิภาพในงาน
- การทำงานเชิงรุกสำหรับหัวหน้างาน เพื่อมุ่งผลลัพธ์สู่องค์กร
- การพัฒนาภาวะผู้นำในการทำงาน

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทร.0-2717-3000 ต่อ 81

Email : ET@tpa.or.th