



การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

Recruitment and Selection Techniques



วันที่จัด รุ่น 1: วันศุกร์ที่ 21 พฤษภาคม 2564

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ทำอย่างไรที่จะหาคนที่ “ใช่” ที่องค์กรต้องการได้ โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ท้าทาย ไม่ว่าจะเป็นนโยบายค่าจ้าง 300 บาท หรือปริญญาตรี 15,000 บาท/เดือน หรือ AEC 2015 บางครั้งหาได้แล้วแต่ทำงานไม่กี่วันก็ลาออกไป ตอนสัมภาษณ์ดูดีมากแต่ทำไมพอทำงานจริงคนละเรื่อง เหล่านี้ยังเป็นคำถามของหลาย ๆ องค์กรอยู่ และไม่ว่าอาจจะตลอดไปได้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและเทคนิคใหม่ ๆ ในการสรรหาคัดเลือกพนักงานเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง “ความเข้าใจใน “พฤติกรรม” ของผู้สมัครงานที่มีลักษณะคล้าย ๆ กับพฤติกรรมผู้บริโภคนที่แปรเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา”

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

☺ เข้าใจกระบวนการ และ แนวคิดการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

☺ วิเคราะห์ต้นทุนของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร

☺ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานและประสิทธิภาพของการสรรหาคัดเลือกพนักงาน

☺ เลือกแหล่งสรรหา และเทคนิคการคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับแต่ละองค์กร

☺ เข้าใจกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน



คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป

☺ หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ ☺

กฎหมายแรงงาน: การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

วิทยากร

ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ นักเขียนและวิทยากรอิสระ

ประสบการณ์การทำงาน

รางวัลนักบริหารบุคคลดาวเด่นปี 2559

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- การสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน : ความท้าทายด้านแรงงานตามผลกระทบค่าแรงใหม่และ AEC 2015
- ความสัมพันธ์ระหว่าง กลยุทธ์องค์กร / กลยุทธ์ HR / กลยุทธ์ว่าจ้าง
- การวางแผนกำลังคน (HR planning)
- การวิเคราะห์ความต้องการแรงงานและประสิทธิภาพการสรรหา
- ตัวบ่งชี้ความต้องการแรงงาน (Leading Indicator)
- การคำนวณอัตรากำลังคน
- วิธีจัดการแรงงานเกิน-ขาด
- ต้นทุนการสรรหาคัดเลือก (Recruitment & Selection Cost)
- โมเดลการจับคู่คนกับงาน (Person – Job Match Model)
- โมเดลตัดสินใจว่าจ้าง (Selection Decision Model)
- การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) สูตร 80:20
- การสรรหาพนักงาน
 - การสรรหาบนพื้นฐาน EEO -ปัจจัยที่กระทบต่อการสรรหา
 - แหล่งสรรหา - ตำแหน่งที่หายาก: วิศวกร/บัญชี/ช่างเทคนิค/จบ./พนักงานฝ่ายผลิต
 - 5 แหล่งสรรหาทางเลือก: พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมา/คนพิการ / ต่างด้าว / นักเรียนฝึกประสบการณ์
 - เทคนิคการเขียนประกาศรับสมัครงาน
 - การสรรหาบนพื้นฐาน Competency และ KPIs
- การคัดเลือกพนักงาน
 - ขั้นตอนคัดเลือก
 - วิธี/เทคนิคคัดเลือก (เทคนิคดูใบสมัคร/สัมภาษณ์/การตรวจสอบประวัติ)
 - การคัดเลือกด้วยหลัก Realistic Job Preview
 - การสัมภาษณ์แบบ STAR
 - การสัมภาษณ์แบบ SAME ORDER SAME QUESTIONS
 - มาตรฐานของเครื่องมือคัดเลือก
 - วิธีช่วยการปรับตัวของพนักงานใหม่
- กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคัดเลือก : สัญญาจ้างแรงงาน / การทดลองงาน / พนักงานรับเหมาแรงงาน / พนักงานชั่วคราว / คนพิการ / นักเรียนฝึกประสบการณ์



“หลักสูตรนี้ ตอบโจทย์องค์กรในการสรรหาคัดเลือกพนักงาน คนที่ใช่ สำหรับองค์กรท่าน”