



# การบริหารงานหน้างาน POWER of GENBA สำหรับหัวหน้างาน

## Power of Genba for Entrepreneurial Supervisor



“จิตวิทยาในงานอุตสาหกรรม มีประโยชน์ในองค์กรท่านอย่างไร?”

**วันที่จัด รุ่น 2 :** วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤษภาคม 2564

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**สมาชิก** : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การกำหนดกลยุทธ์ในการแข่งขันถือว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็น แต่การที่กลยุทธ์ด้านใดก็ตามที่ถูกกำหนดขึ้น โดยผู้บริหารจัดการ จะบรรลุได้นั้นอยู่ที่การดำเนินการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือ การดำเนินการในระดับพื้นที่หน้างาน การปฏิบัติการไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรม การผลิตหรือบริการก็ตาม ผู้บริหารจำเป็นต้องมีความตระหนักรู้ว่า ความสามารถ ของพื้นที่หน้างานคือ ความสามารถของหน่วยงานและ บริษัทในการแข่งขันในธุรกิจ

ดังนั้น หัวหน้างานในฐานะนักบริหารจัดการที่ใกล้ชิดกับพื้นที่หน้างานมากที่สุด ควรรู้และเข้าใจการสร้างเสริมความแข็งแกร่งของพื้นที่หน้างานที่ตนเองรับผิดชอบและร่วมมือกับพื้นที่หน้างานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันร่วมกัน

**สิ่งที่คุณจะได้รับ**

1. รู้และเข้าใจความสำคัญของการบริหารจัดการพื้นที่หน้างาน
2. รู้และเข้าใจเทคนิค วิธี การสร้างพื้นที่หน้างานให้มีความแข็งแกร่งต่อเนื่องและยั่งยืน
3. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

**คุณสมบัติผู้เข้าอบรมสัมมนา**

1. ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน ทุกระดับและหน่วยงาน ทั้งอุตสาหกรรมผลิตและบริการ
2. วิศวกร ช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่ ทุกระดับและหน่วยงาน

**วิธีการอบรมสัมมนา**

บรรยาย ยกตัวอย่าง และฝึกปฏิบัติ



**หัวข้อการอบรมและสัมมนา**

- การกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันด้วยการสร้างความแตกต่าง
- กลยุทธ์ที่มีความสำคัญ แต่สิ่งที่เหนือกว่าสิ่งอื่นใดคือ ความสามารถในการดำเนินการ
- ความสามารถของพื้นที่หน้างาน คือ ความสามารถของการแข่งขันในธุรกิจ
  - ความสามารถของการแก้ปัญหาด้วยตนเอง
  - ปัญหา 2 ชนิด
  - การปรับปรุง 3 ระดับ
  - การวัดความสามารถของพื้นที่หน้างาน
  - ความสำเร็จของงานและไม่ก่อปัญหา
  - หัวใจการทำงาน
  - กำจัดกำแพงระหว่างบุคคล หน่วยงานและร้อยเรียงหัวใจการทำงานให้ลื่นไหล
  - แลกเปลี่ยนข้อมูล และเสริมความขัดแย้งเชิงความคิด
- การบริหารแบบล่างขึ้นบน (Bottom up) กลไกการสร้างพื้นที่หน้างานที่แข็งแกร่ง
- เปลี่ยนแปลงทัศนคติจาก “เสียเรื่อง” มาเป็น “เกิดข่าวปัญหา”
- การสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มากด้วยความสามารถ 5%
- สร้าง “การทำใ้มองเห็น” ให้เป็นระบบ
- การจัดการองค์กรให้มีขนาดเล็กแบบ “มิโคชิ”
- พลังแห่งความต่อเนื่อง

# Power of GENBA

**วิทยากร**

**ดร.ธงชัย แก้วสอาด**

อาจารย์พิเศษ หลักสูตรการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสาขาการจัดการอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

**ประสบการณ์ในการทำงาน**

ผู้จัดการทั่วไป ผู้จัดการฝ่ายผลิต ผู้จัดการฝ่ายบริการ

Supervisor Foreman บริษัทไทย ต่างประเทศชั้นนำในประเทศไทย

**😊หลักสูตรแนะนำต่อยอดการเรียนรู้😊**

1. การบริหารจัดการแนวใหม่ของหัวหน้างานในยุค AI และ IoT
2. การลดต้นทุนและลดความสูญเปล่าในสำนักงาน
3. KAIZEN พัฒนาคิด/ตน/คน/และงาน

**สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ 02-717-3000 ต่อ 81**