



# การพัฒนาตนเองและทีมงานด้วยหลักการ “Kaizen”

Development by Kaizen Concept for Achieve GOAL



“ไคเซ็น เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด”

วันที่จัด **รุ่น 8** : วันเสาร์ที่ 19 มิถุนายน 2564

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

“ไคเซ็น” เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ต้องครต่าง ๆ นำไปประยุกต์ในองค์กรเพื่อการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร และรวมทั้งกระบวนการทำงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมไคเซ็นสามารถประยุกต์ใช้ได้กับทุกเรื่องรอบตัวทั้งในการพัฒนากระบวนการทำงานและรวมถึงการเปลี่ยนแปลงหรือปรับแนวความคิดในเรื่องต่างๆให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องสู่ความสำเร็จ การเรียนรู้และนำแนวทางไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตัวเอง จะทำให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพที่มีอยู่แล้วอย่างเต็มที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลที่ดีขึ้น จึงทำให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และยังส่งผลต่อการประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร

### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

- ☺ สามารถนำแนวทางการพัฒนาตัวเองด้านแนวความคิด
- ☺ สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยตัวเองเพื่อพัฒนาองค์กร
- ☺ ผู้เข้าอบรมมีแรงบันดาลใจในการปรับทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
- ☺ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์อยู่ตลอดเวลา
- ☺ เข้าใจกระบวนการไคเซ็นเพื่อนำมาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงงาน
- ☺ สามารถประยุกต์ความรู้สู่การสร้างการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาองค์กรด้วยตัวพนักงานเอง
- ☺ มีทักษะในการมองหาปัญหาต่างๆในองค์กรเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข
- ☺ สามารถนำหลักการไคเซ็นมาปรับใช้กับตัวเองเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และแนวความคิดเพื่อการปรับปรุงองค์กร
- ☺ สามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการทำงาน

### คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

คณะกรรมการผู้ดำเนินงานไคเซ็นในองค์กร, ผู้บริหาร หัวหน้างาน, พนักงาน และผู้สนใจทั่วไป

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ทำไมองค์กรต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- แนวทางการบริหารองค์กรยุคปัจจุบันในสภาวะการแข่งขันและปัญหาในองค์กร
- ความหมายของกิจกรรม ไคเซ็น เพื่อการเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้จริง
- ทำไมองค์กรของเราจึงต้องทำกิจกรรมเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
- หัวใจหลักของการทำกิจกรรมไคเซ็น เพื่อความเข้าใจที่ง่ายขึ้น
- บทบาทของหัวหน้างานในการส่งเสริมการสร้างการมีส่วนร่วมการพัฒนาองค์กรโดยพนักงาน
- กิจกรรมการสร้างเป้าหมายขององค์กรด้วยการมีส่วนร่วมของพนักงาน
- องค์กรที่มีประสิทธิภาพเริ่มต้นจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
- ทัศนคติของพนักงานมีความสำคัญอย่างไรกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร
- การสื่อสารมีความสำคัญอย่างไรต่อการทำงานเป็นทีมสู่การพัฒนาองค์กร
- ฝึกการทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อการฝึกการคิดแบบทีมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร

ลองมาเรียนกันครับ...คุณจะได้รู้ว่าจะไคเซ็น! ใครก็ทำได้เพราะมันง่ายนิดเดียวจริงๆ



อาจารย์ตัน ไคเซ็น

**วิทยากร**  
คุณวิเชษฐ เย็นกลม ( อาจารย์ตัน ไคเซ็น )  
Senior Manager ฝ่ายการสื่อสารและพัฒนาองค์กร  
บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

จัดโดย สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) โทร.0-2717-3000 ต่อ 81