



การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ

Effective Teamwork



“ทีมเวิร์ค” คำนี้มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร???

วันที่จัด **รุ่น 90** : วันอังคาร 22 มิถุนายน 2564

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การทำงานเป็นทีม

ซึ่งเรียกว่า “ทีมเวิร์ค” หรือการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพราะการแข่งขันนี้จะไม่สามารถบรรลุถึงชัยชนะได้โดยหากขาดการทำงานร่วมกัน จึงอาจกล่าวได้ว่าการทำงานร่วมกันเป็นทีมเป็นเงื่อนไขแห่งความสำเร็จของการทำงานที่ได้รับมอบหมายที่ต้องการให้งานนั้นบรรลุถึงเป้าหมายได้ แต่การบรรลุถึงเป้าหมายด้วยความราบรื่นของทีมงานไม่ได้ขึ้นอยู่กับบุคคลใด โดยเฉพาะองค์ประกอบของการทำงานเป็นทีมที่ต้องมีเป้าหมาย หน้าที่บทบาทของสมาชิกผู้นำที่รอบรู้นำไปสู่ทิศทางที่ถูกต้อง และสิ่งที่สำคัญของการมีส่วนร่วมของสมาชิกในทีม ความไวเนื้อเชื่อใจการสื่อสาร

สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนประกอบให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะสภาพการณ์ปัจจุบันที่ต้องเกื้อกูลซึ่งกันและกันเนื่องจากองค์กรไม่สามารถจัดจ้างบุคลากรตามใจชอบได้ เช่นในอดีตพนักงานต้องทำงานหลายหน้าที่มากขึ้นฉะนั้นการประสานกันของทีมจึงมีความสำคัญต่อผลสำเร็จของงานแทบทุกหน่วยงานขององค์กร

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. แนวคิดและองค์ประกอบที่สำคัญของการทำงานเป็นทีม
2. สร้างเสริมความกระตือรือร้นและการมีส่วนร่วมในทีม
3. สร้างความรับผิดชอบและการเป็นผู้นำ – ผู้ตามของทีมรวมทั้งแนวทางการสื่อสารที่ลดความขัดแย้งภายในทีม
4. วิธีแก้ไขและป้องกันปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดจากการทำงานเป็นทีมทั้งในปัจจุบันและอนาคต
5. กระตุ้นสำนึก และพฤติกรรมของแต่ละบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

พนักงาน , หัวหน้างาน , ผู้บริหาร, ผู้สนใจทั่วไป

วิธีการอบรมและสัมมนา

การบรรยาย อภิปราย เกมส์ และทำกรณีศึกษาร่วมกันระหว่างอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ความสำคัญและความหมายของการทำงานเป็นทีม
- องค์ประกอบของการทำงานเป็นทีม
- กระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ
- สมาชิกบทบาทของสมาชิกและผู้นำทีม
- บรรยากาศที่ดีในการทำงานต่อการสร้างผลผลิตภายในองค์กร
- การสร้างจิตสำนึกในการเพิ่มประสิทธิภาพของทีมอยู่เสมอ
- กลุ่มกรณีศึกษา



วิทยากร

คุณอุดม โพธิ์ทอง

วิทยากรอิสระและที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ประสบการณ์ในการทำงาน

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการจัดการ

สำนักพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม