

# ทางรอดองค์กรยุค Disruption ด้วยกลยุทธ์ Up Skill – Re Skill

## สู่ Next Normal



### ทำโมเดลธุรกิจต้อง Up Skill / Re-Skill พนักงาน

**วันที่จัด** รุ่น 1 วันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน 2564

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 15 ท่าน

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18

**สมาชิก** : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

สถานการณ์ที่เกิดการ Disrupt อย่างรวดเร็วในปัจจุบันนี้ ทั้งด้านเทคโนโลยี และสถานการณ์โรคไวรัสโควิด-19 ทำให้เราต้องรีบปรับตัวอย่างรวดเร็ว และไร้รูปแบบ ซึ่งกลยุทธ์ต่างๆ ที่เคยใช้นั้นอาจไม่สามารถนำมาใช้ได้อีกต่อไป จึงส่งต่อพนักงานในองค์กรที่ต้องเพิ่มขีดความสามารถในตัวเอง อัปสกีล (Up-Skill) เดิมให้สูงขึ้น ขยายศักยภาพในการทำงานเดิมและขยายความรับผิดชอบในตำแหน่งใกล้เคียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือหลายคนอาจต้องขยับไปรีสกีล (Re-Skill) ทักษะใหม่ เพื่อความอยู่รอด และมีงานทำในองค์กรได้อย่างมั่นคง

ดังนั้นหลักสูตรนี้จึงออกแบบมาให้ทุกคนที่ต้องการเติบโตในองค์กร หรือสามารถตรงซิปอยู่ได้อย่างไม่ตกเทรนด์ ไม่ตกงาน ต้องลุกขึ้นมาพัฒนาตัวเอง Up-Skill / Re-skill ตัวเองให้มีความโดดเด่น และเป็นคนที่ถูกเลือกให้ไปต่อกับองค์กร หรือถูกเลือกให้เข้าเป็นคนสำคัญกับการยกระดับองค์กรให้สามารถแข่งขันได้ในยุค Digital Transformation แล้วคุณจะเป็นคน que เลือกเองว่าชีวิตในยุค Disrupt นี้ต้องทำอะไรให้รอดและรุ่ง กับทักษะที่ต้องมีในปี 2021-2025 ใครเริ่มก่อนมีโอกาสและถึงเส้นชัยก่อนอย่างแน่นอน ทุกคนในองค์กรจะเติบโตและมั่นคง

#### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

- เข้าใจความหมายและหลักการของคำว่า Up Skill-Re Skill
- สนุกในการ Up Skill-Re Skill ที่เริ่มต้นจากพนักงานมากกว่ารอให้องค์กรกำหนด
- สร้างวัฒนธรรมการยกระดับทักษะ (Skill) ให้พนักงานมีความพร้อมเติบโตด้วย Growth Mindset

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

พนักงานขายและบริการ หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจทุกท่าน

วิทยากร **คุณสุณิชา ขอบชัย**

วิทยากร ที่ปรึกษา และโค้ชพัฒนาศักยภาพ

#### หัวข้ออบรมและสัมมนา

- ความหมาย และหลักการ Up Skill-Re Skill
- ทำไม่ต้อง Up Skill-Re Skill
  - Disruption
  - New Normal /Next Normal
  - VUCA World
  - Workshop : เปิดโลกยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (Transformation > Change)
- ปัจจัยสำคัญในการจัดทำโปรแกรม Up Skill-Re Skill ให้สำเร็จ
  - ใครบ้าง และมีข้อกำหนดอย่างไร?
  - ใช้เวลาเท่าไรในการดำเนินการ?
  - งบประมาณมากน้อยเพียงใด?
  - ทำอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ
  - Workshop : กำหนดปัจจัยสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์โปรแกรม Up Skill-Re Skill
- 6 ขั้นตอนในการนำโปรแกรม Up Skill-Re Skill ลงสู่ภาคปฏิบัติ (in action)
  - ผ่านแผนกลยุทธ์ หรือวิเคราะห์แผนธุรกิจองค์กร
  - กำหนดความรู้ หรือทักษะ สำคัญขององค์กรให้ชัดเจน
  - ประเมินความรู้ หรือทักษะของพนักงานปัจจุบัน
  - สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดการยอมรับโปรแกรม
  - หาผู้เชี่ยวชาญ หรือองค์กรที่ช่วยสนับสนุนและผลักดันโปรแกรม
  - ดำเนินการตามแผนและมีระบบการประเมินผลสู่การปรับปรุงต่อเนื่อง
  - Workshop : ระดมสมองและสร้างแผนกลยุทธ์สู่ภาพปฏิบัติ
- เสริมพลังแห่งความสำเร็จในการ Up Skill-Re Skill ให้ก้าวข้ามทางรอดสู่ทางรุ่ง
  - รู้จักเทรนด์ / สร้างสเกลที่ต้องมีในปี 2021-2025
  - ติดตั้งกรอบความคิดเติบโต (Growth Mindset) ให้ตัวเอง
  - วางระบบและรูปแบบการขับเคลื่อนกลยุทธ์ร่วมกัน
  - เครื่องมือการพัฒนาที่สอดคล้องวัฒนธรรมคนในองค์กร
  - Workshop : เลือกสิ่งที่ใช้ได้จริงกับองค์กร

