

## ทักษะทางธุรกิจที่จำเป็น Part III - 1 : การทำงานเป็นทีมและปรับปรุงงานด้วย HORENSO

### Essential Business Skills Part III - 1 :Enhancing Work and Teamwork with HORENSO

<b>วันที่จัด</b>	วันอังคารที่ 29 มิถุนายน 2564	<b>สมาชิก</b>	3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท
<b>เวลา</b>	09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) <b>รับจำนวน</b> 15 ท่าน		(สมาชิก ส.ส.ท., JCC , นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
<b>สถานที่</b>	ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18	<b>บุคคลทั่วไป</b>	3,600 + 252 (VAT 7%) = 3,852 บาท



HoRenSo ถือเป็นอีกหนึ่งในวัฒนธรรมการสื่อสารที่สำคัญในองค์กรญี่ปุ่น ถึงแม้จะมีการนำมาใช้เป็นเวลาเกือบ 40 ปีแล้วก็ตาม แต่แนวคิด HoRenSo ก็ยังเป็นแนวคิดที่จำเป็นและสามารถปรับเปลี่ยนให้เข้ากับบริบทในทุกยุคสมัยได้เป็นอย่างดี

HoRenSo คือแนวความคิดของการสื่อสารที่มุ่งเน้นให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายร่วมกัน การแก้ปัญหา การทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานอื่น การสร้างทีมงานร่วมกัน และยังรวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

#### สิ่งที่คุณจะได้รับ

1. ความเข้าใจในภาพรวมของวัฒนธรรมญี่ปุ่น และวัฒนธรรม HoRenSo
2. ความเข้าใจในเรื่องรูปแบบการสร้างจิตสำนึก HoRenSo และอุปสรรคของการสร้าง HoRenSo ในหน่วยงาน
3. แนวทางการประยุกต์ใช้ HoRenSo เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในระดับพนักงาน

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

พนักงานที่ทำงานในองค์กรญี่ปุ่น, หัวหน้างานที่อยากสร้างทีมงานด้วยหลักHoRenSo, ผู้ที่มีความสนใจในการสร้างทีมงานด้วย HoRenSo

#### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

บทที่ 1 : HoRenSo เครื่องมือสำคัญเพื่อการมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

- ความเชื่อมโยงของ PDCA และ HoRenSo
- วิธีการและจังหวะในการทำ HoRenSo
- เสน่ห์ของ HoRenSo กับคนไทย

บทที่ 2 : รูปแบบในการสร้างจิตสำนึกเรื่อง HoRenSo

- อุปสรรคในการสร้างจิตสำนึก
- กลไกในการสร้างจิตสำนึก
- สาเหตุที่ไม่สามารถสร้าง HoRenSo ในหน่วยงานจริงได้

บทที่ 3 : บริบทใหม่ของ HoRenSo ในยุค VUCA

- ความหมายของ VUCA และผลกระทบต่อองค์กร
- ตัวอย่างการปรับ HoRenSo เข้ากับบริบทของ VUCA

บทที่ 4 : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างทีมด้วย HoRenSo

- ปัจจัยในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และตัวอย่างกิจกรรมเพื่อการสร้างวัฒนธรรม HoRenSo
- (กิจกรรม) การสร้างวัฒนธรรมHoRenSo ในองค์กรของตัวเอง

#### วิทยากร คุณพรศักดิ์ เลอศักดิ์ธนากร

กรรมการผู้จัดการ บริษัท คีโยบิช คอมพานี จำกัด  
 วิทยากร/ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการการทำงานข้ามวัฒนธรรม  
 ล่ามภาษาญี่ปุ่นที่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ บริษัทเอกชน