

สนุกไปกับกรณีศึกษาแก้ปัญหาลูกน้องให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน (Hybrid)

People Management in Practice (Case Study)

วันที่จัด วันจันทร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 20 ท่าน

(Offline) สมาชิก:

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



(Online) สมาชิก:

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



รวมปัญหา...หาทางแก้ไปกับเรา

หลักสูตรนี้จะรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นจริงที่หน้างานและมีโอกาสจะเกิดขึ้นบ่อยในงานประจำวันซึ่งหลายครั้งจะพบว่าเมื่อเจอปัญหาเหล่านี้หัวหน้าก็ไม่ว่าจะรู้ว่าควรแก้ปัญหายังไงดี

หลักสูตรนี้จึงนำปัญหาต่างๆมาทำเป็นกรณีศึกษา (Case Study) เพื่อให้คนที่เป็หัวหน้าได้ฝึกการคิดเพื่อแก้ปัญหาเหล่านี้โดยสอดแทรกแง่มุมมองของวิทยากรและกฎหมายแรงงานเพื่อให้คนที่เป็หัวหน้าสามารถนำกลับไปใช้ได้จริงเมื่อเกิดปัญหาทำนองนี้ในงานที่ตัวเองต้องรับผิดชอบ

สิ่งที่ได้รับหลังการอบรมและสัมมนา

- ผู้บังคับบัญชาทราบหลักในการปฏิบัติกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างถูกต้องและไม่ขัดกฎหมายแรงงาน
- สามารถพัฒนาทักษะการแก้ปัญหาที่เกิดจากผู้ใต้บังคับบัญชาจากกรณีศึกษารูปแบบต่างๆ ที่ต้องพบเห็นอยู่เสมอๆ
- สามารถนำกรณีศึกษาในห้องอบรมไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาอย่างถูกต้อง

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

- HRM HRD
- หัวหน้างาน
- ผู้บริหาร เจ้าของกิจการ



อบรม Online ผ่านโปรแกรม Zoom

วิทยากร

คุณธำรงค์ศักดิ์ คงคาสวัสดิ์

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารงานบุคคล
บริษัท ทีอาร์เอ็นคอนซัลแทนท์ จำกัด

ผู้เขียนหนังสือ

หัวหน้างานกับการบริหารงานบุคคล

HR hot to Season 1 – 3

คู่มือหัวหน้างานบริหารให้ถูกกฎหมายและได้ใจลูกน้อง

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ถ้ามีความจำเป็นจะทดลองงานเกิน 120 วันได้หรือไม่ ถ้าทดลองงานเกิน 120 วันจะมีผลยังไงบ้าง
- หัวหน้าควรทำยังไงถึงจะลดปัญหาการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านทดลองงาน
- ลูกน้องขาดงาน/ถ้าสายบ่อยทำไงดี หักค่าขาดงาน/ค่ามาสายได้หรือไม่
- ลูกน้องชอบลาพักร้อนแบบหักคอกหัวหน้าแก้ปัญหาอย่างไร
- ลูกน้องขาดความรับผิดชอบ ผลงานตกต่ำ ไม่พัฒนาตัวเอง เกี่ยวกับงาน พฤติกรรมมีปัญหา ฯลฯ หัวหน้าควรทำยังไงเพื่อลดความเสี่ยงในกรณีเลวร้ายที่สุด
- ลูกน้องทำความผิดแบบไหนถึงจะเข้าข่าย “ผิดซ้ำค่าเตือน” ที่สามารถเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย และแบบไหนที่ไม่ “ผิดซ้ำค่าเตือน” และบริษัทมักจะผิดพลาดอยู่เสมอ
- หัวหน้าบังคับให้ลูกน้องไปฉีดวัคซีนได้หรือไม่
- ถ้าลูกน้องไปฉีดวัคซีนแล้วมีอาการข้างเคียงต้องนอนพักที่บ้าน 3 – 4 วัน ไม่ได้ไปหาหมอ ไม่มีใบรับรองแพทย์จะถือเป็นการลาป่วยหรือไม่หรือควรมีวิธีปฏิบัติอย่างไร
- หัวหน้าสั่งให้ลูกน้องทำโอทีแต่ลูกน้องไม่ยอมทำ ถือเป็นการขัดคำสั่งได้หรือไม่
- หัวหน้าสั่งให้ลูกน้องทำงานแบบ Work From Home แล้วสั่งให้ทำโอทีที่ต้องจ่ายค่าโอทีให้หรือไม่
- ความแตกต่างระหว่าง “วันลา” กับ “วันหยุด” ที่หัวหน้าต้องรู้
- ลูกน้องไม่ไ้ยื่นใบลาพักร้อนหรือใช้สิทธิลาพักร้อนไม่หมดถือว่าสะสมสิทธิหรือไม่ บริษัทต้องจ่ายค่าพักร้อนคืนกลับเป็นเงินให้ไหม
- ลูกน้องไม่ยื่นใบลาออกตามระเบียบบริษัท บริษัทจะหักเงินเดือนงวดสุดท้ายได้ไหมถ้าหักเงินเดือนผลจะเป็นอย่างไร
- ลูกน้องยื่นใบลาออกแล้วยื่นใบลาพักร้อนใช้สิทธิตามส่วนในปีที่ลาออกแต่บริษัทไม่อนุมัติให้พักร้อนละตัดสิทธิพักร้อนตามส่วนในปีที่ลาออกโดยไม่จ่ายค่าพักร้อนให้ได้หรือไม่
- ลูกน้องขายของออนไลน์ในเวลาดังกล่าวหัวหน้าควรแก้ปัญหาอย่างไร
- ลูกน้องป่วยบ่อย หัวหน้าควรทำอย่างไร
- ลูกน้องทำความผิดแบบไหนถึงจะถือว่าเป็นความผิดร้ายแรงที่สามารถเลิกจ้างได้ทันทีโดยบริษัทไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยใดๆ
- หลักและวิธีการตัดเตือนลูกน้องที่หัวหน้าต้องรู้
- ฯลฯ กรณีศึกษาอื่นๆ ที่น่าสนใจ