

เทคนิคการทำ Training Roadmap ตาม competency ภาคปฏิบัติ (Hybrid)

Training Road Map & Competency Base Development in Practice

“การทำ Training Roadmap ไม่ใช่เรื่องที่เราเข้าใจได้ยากอีกต่อไป”

วันที่จัด รุ่น : 12 วันจันทร์ที่ 11 - วันอังคารที่ 12 กรกฎาคม 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

(Offline) สมาชิก: สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ

5,700 + 339 (VAT 7%) = 6,099 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

6,200 + 434 (VAT 7%) = 6,634 บาท



(Online) สมาชิก: สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ

4,800 + 336 (VAT 7%) = 5,136 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

5,200 + 364 (VAT 7%) = 5,564 บาท



หลักสูตรนี้เน้นการทำ Workshop เพื่อให้พนักงานทุกคนไม่ว่าจะเป็น Line Manager หรือพนักงานรวมไปถึงคนที่ทำงานด้าน HR ได้เข้าใจวิธีการสร้างระบบ Functional Competency และนำไปใช้ต่อยอดในการทำ Training Roadmap ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการฝึกให้ผู้เข้าอบรมได้ลงมือทำจริงตลอดระยะเวลาการอบรม และวิทยากรจะคอยตอบคำถามและอธิบายทุกขั้นตอนอย่างละเอียดโดยมีเป้าหมายให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้กลับไปใช้ได้จริง

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. มีความรู้และเข้าใจในแนวคิดการจัดการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในยุคใหม่
2. สามารถวางแผนการฝึกอบรมเพื่อตอบสนองกลยุทธ์เป้าหมาย และ Competency ของคนในองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. สามารถจัดทำ Training Roadmap สำหรับองค์กรได้จริง
4. ทราบและเข้าใจแนวคิดของการพัฒนาสายความก้าวหน้าในงาน (Career Development)
5. สามารถนำแนวคิดของการพัฒนาสายความก้าวหน้าในงาน แปลง ลงสู่การปฏิบัติผ่านเครื่องมือต่างๆ ของกระบวนการนี้ เช่น การจัดทำสายความก้าวหน้าในงาน (Career Path) การจัดทำผังทดแทน (Succession Plan) การบริหารจัดการคนดีคนเก่งในองค์กร (Talent Management)

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

1. เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ



หัวข้อการอบรมและสัมมนา

วันแรก

- Competency คืออะไร, ประเภทและส่วนประกอบของ Competency มีอะไรบ้าง
- Workshop วิธีการหา Functional Competency (FC) จาก Job Description และมีข้อควรคำนึงในเรื่องใดบ้างเมื่อจะต้องไปทำจริงในบริษัท
- Workshop วิธีการเขียนนิยามระดับความสามารถเพื่อให้สามารถใช้ประเมินขีดความสามารถได้จริงแบบไม่อิงตำรา
- วิทยากรให้ความเห็นและสรุปการทำ Workshop
- วิธีการกำหนดระดับความคาดหวังและการประเมิน Functional Competency

วันที่สอง

- ปัญหาที่มักจะพบอยู่เสมอ ๆ ในการฝึกอบรมและพัฒนาคนในองค์กร
- ขั้นตอนการทำ Training Roadmap ทำอย่างไร
- วิธีการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ Functional Competency ทำอย่างไร
- Workshop วิธีการทำ Training Roadmap ตาม Functional Competency
- Workshop การเขียนเนื้อหาและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานตาม Roadmap
- วิทยากรให้ความเห็นในการทำ Training Roadmap
- ปัญหาการทำ Training Roadmap มีอะไรบ้าง



วิทยากร

คุณอรารัตน์ คงศาสน์

วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านการจัดการบริหารงานบุคคล

ประสบการณ์ในการทำงาน

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท เทลโลโฟน มีเดีย จำกัด ฯลฯ

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. เทคนิคการสัมภาษณ์และตั้งคำถามตาม Competency
2. การจัดทำและบริหารโครงสร้างเงินเดือน

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81