



กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจเพื่อผลงานที่ยอดเยี่ยม (Online)

Motivation Technique for Higher Performance

“รวมกลยุทธ์สร้างแรงจูงใจ เพื่อผลงานที่ยอดเยี่ยม”

วันที่จัด รุ่น : 5 วันอังคารที่ 12 กรกฎาคม 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

(Offline) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



(Online) สมาชิก: (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



ในปัจจุบันนี้ องค์กรส่วนใหญ่ต่างมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานให้มีความสามารถและศักยภาพสูงขึ้น เพื่อรองรับกับการแข่งขันที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาได้ และในขณะเดียวกันก็มีหลายองค์กรที่ต้องเผชิญกับปัญหาที่พนักงานส่วนหนึ่งทำงานมานาน เริ่มทำงานแบบทำไปวันๆ ขาดความกระตือรือร้น ไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านระบบงานใหม่ๆ มีทัศนคติลบต่อองค์กร หลีกเลียงงาน ทำงานไม่เต็มความสามารถ ขาดความใส่ใจในคุณภาพ และไม่ใส่ใจในการเข้ารับอบรมหรือพัฒนาใดๆ ส่งผลให้งานขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลให้ภาพรวมของการดำเนินงานขององค์กรไม่บรรลุเป้าหมาย และบางครั้งอาจลุกลามไปถึงการทำให้สูญเสียลูกค้าในที่สุด

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงวิธีการของผู้เข้าอบรมได้เข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในการสร้างแรงจูงใจที่จะช่วยให้ทีมงานมุ่งมั่นต่อเป้าหมาย เข้าใจถึง “ความต้องการ” ของคนที่แตกต่างกัน หากผู้นำสามารถสนองตอบความต้องการของคนได้ก็จะทำให้เขามีแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ผู้เข้าอบรมยังได้เรียนรู้ถึงโมเดลที่จะใช้ในการสร้างแรงจูงใจ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงกับทีมงานเพื่อทำให้เกิดผลงานที่ยอดเยี่ยมตามที่ผู้นำต้องการ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

-บุคลากรในองค์กรทุกระดับ

-บุคลากรที่ต้องการพัฒนาทักษะในการทำงานกับหัวหน้างาน

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- 1) บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน**
 - 3 บทบาทสำคัญของผู้นำ ตามแนวคิดของ John Adair
 - ความหมายและความสำคัญของหลักจิตวิทยาเพื่อการบริหารงาน
 - ภาวะผู้นำกับการใช้หลักจิตวิทยาในการจูงใจ
- 2) จิตวิทยาในการเรียนรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับความแตกต่างของ “คน”**
 - องค์ประกอบที่ทำให้คนแตกต่างกัน
 - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “5 ความต้องการ” ของคน
 - “พึงพอใจ (Satisfaction)” VS “มีแรงจูงใจ (Motivation)”
- 3) กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน**
 - WIT - Motivation Model
 - จิตวิทยาการสื่อสารเชิงบวก (Positive Psychology)
 - เทคนิคการถามที่ทรงพลัง (Questioning) และการฟังอย่างลึกซึ้ง (Listening)
 - การให้ผลตอบกลับอย่างสร้างสรรค์ (Constructive Feedback)
 - กิจกรรมเดี่ยวและกิจกรรมกลุ่ม
 - Brain Storming การระดมสมอง
 - Group Discussion & Presentation การอภิปรายและการนำเสนอ



อบรม Online ผ่านโปรแกรม ZOOM

วิทยากร

คุณปฐมภัก รักวัฒนกุล

วิทยากรอิสระที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการ

และบริหารงานบุคคล

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. เทคนิคในการควบคุมงาน 'ลูกน้อง' สำหรับหัวหน้ามืออาชีพ
2. เทคนิค 8D.กับการบริหารเวลา
3. ศิลปะการบังคับบัญชาอย่างมืออาชีพ
4. เทคนิคการปรับปรุงและพัฒนาางานสู่ความเป็นเลิศ
5. ภาษาอังกฤษสำหรับองค์กร

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

Email: et@tpa.or.th

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

จัดโดย สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) โทร.0-2717-3000 ต่อ 81