

**RECOMMENDED**

# ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จด้วย OKRs (Hybrid)

OKRs : Objective and Key Result

"OKRs คืออะไร? หลายองค์กรชั้นนำประสบความสำเร็จเพราะใช้ OKRs"

วันที่จัด **รุ่น 3** วันพุธที่ 20 กรกฎาคม 2565

เวลา 09:00 – 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

**(Offline) สมาชิก:** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

**(Offline) บุคคลทั่วไป:**

3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท



**(Online) สมาชิก:** (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

2,500 + 175 (VAT 7%) = 2,675 บาท

**(Online) บุคคลทั่วไป:**

2,800 + 196 (VAT 7%) = 2,996 บาท



การบริหารและพัฒนาทีมงานหรือหน่วยงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในยุคที่มีการแข่งขันโดยใช้นวัตกรรมทางด้านการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ๆที่มีสัมฤทธิ์ผลสูงในการสร้างความสามารถของทีมงานหรือหน่วยงานให้มีความสามารถสูง

(High Performance Team) โดยหนึ่งในเครื่องมือทางด้านการบริหารจัดการที่ได้รับความนิยมและกล่าวถึงกันอย่างกว้างขวางในระดับทั่วโลกในขณะนี้ คือ OKR หรือ Objective and Key Result ซึ่งเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่นำมาซึ่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร โดยเฉพาะบริษัททางด้านเทคโนโลยีระดับโลก อาทิเช่น บริษัท INTEL และ Google ทั้งนี้ OKR ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการสร้างความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรหน่วยงานและทีมงานแต่ยังสามารถช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากร

### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. เข้าใจหลักการแนวคิดของ OKRs: Objective and Key Results
2. เรียนรู้หลักการและเทคนิคในการกำหนด OKRs ระดับทีม / หน่วยงาน
3. สามารถนำหลักการติดตามการดำเนินงานตาม OKRs ได้อย่างดี
4. สามารถนำวิธีการไปประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKRs

### คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้างาน หัวหน้าทีมงาน ผู้บริหารโครงการและผู้สนใจทั่วไป

### วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย (Lecture) - การฝึกปฏิบัติ (Practic)
- การระดมสมอง (Brain Storming)
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)



### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

#### 1. หลักการแนวคิดของ OKRs : Objective and Key Results

- ประวัติความเป็นมาของ OKRs
- ความหมายของ OKRs
- องค์ประกอบของ OKRs
- ความแตกต่างระหว่าง OKRs / MBO / KPI

**OKRs**

#### 2. หลักการและเทคนิคในการกำหนด OKR ระดับทีม/หน่วยงาน

- ประเภทของการกำหนด Objective
- การกำหนด Objective จากความต้องการของทีม/หน่วยงาน
- การกำหนด Objective โดยเชื่อมโยงกับ OKRs ขององค์กร
- คุณลักษณะของวัตถุประสงค์ตามหลัก AIT
- เทคนิคการกำหนด Objective ที่ดี
- ข้อพึงระวังในการกำหนด Objective

#### 3. การติดตามการดำเนินงานตาม OKRs

- การประชุมติดตามการดำเนินการตาม OKRs ด้วย PPP Model
- Plan : การทบทวนเป้าหมายและแผนงาน
- Progress : การตรวจสอบความก้าวหน้าของการปฏิบัติ
- Problem : การค้นหาปัญหาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไข

#### 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKRs

- แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKRs
- การให้คะแนนผลการดำเนินการตามหลัก OKRs
- การเชื่อมโยงผลการประเมิน OKRs กับการจูงใจบุคลากร



อบรม **Online** ผ่านโปรแกรม **ZOOM**

### วิทยากร

ดร.อำนาจ วัตจินดา

กรรมการผู้จัดการบริษัท HRD MAX จำกัด

Professional Coach Certification Program (PCCP)

Certificate in Executive and Leadership Coach