



日本人経営者・管理者対象

1日で学べる 日本人対象タイ労働関連法セミナー

事例・判例から学ぶ

タイ労働関連法セミナー

タイでは経済状況の悪化や製造過程の自動化、製造拠点の移転などによる不当解雇を訴える労働裁判件数が年々増加傾向にあります。労働法を中心とする“労働基準法”では労働条件について細かく制定されており、基本をしっかりと理解していないと大きなトラブルを引き起こす原因となります。

本セミナーでは、日・タイの労働法の差異を抑えて、トラブルのない職場を目指すとともに、トラブルの事前回避、もしもの時の解決法を事例・判例とともに解説します。

実務問題に対処できる正しい基礎知識を身に付け、雇用者と従業員のより良い関係を築くために、受講したその日から役立つことを到達点としています。

日程：2024年9月27日（金） 時間：9:00～16:30 コースコード：A24SH004J



会場：アヴァニ・スクンビット・バンコク・ホテル

(BTSオンヌット駅前)

Avani Sukhumvit Bangkok Hotel

Google Maps



★講義内容★

- イントロダクション 日本ータイ労働法の違い
1. 労働者保護法の基礎「就業規則」
 - ータイ国労働法の位置づけと概要
 - ー就業規則の必要記載8項目
 - ー労働者保護法と就業規則の関係
 - ーケーススタディ（事例・判例）
 2. 労使間の契約書と労使紛争
 - ー労使間の契約書と必須項目
 - ー契約書の注意点
 - ー契約不備が原因として起こる紛争
 - ー労災（日本とタイの差異）
 - ー調停と訴訟
 - ーケーススタディ（事例・判例）
 3. 雇用終了【解雇】について
 - ー雇用終了の種類と整理解雇の考え（日本とタイの差異）
 - ー解雇手続きの手順
無給休暇から人員削減の実務手続きなど
 - ーケーススタディ（事例・判例）

★講師紹介★



前田 千文

TJ Prannarai Communication
TJ Prannarai Recruitment
代表取締役

タイで2001年の起業以来、専門知識（主に法律関連）に特化した翻訳・出版、通訳者派遣業務に携わる。お客様の依頼を通じて多くの労務問題を知り、必要な知識として日本の法律学を学び修士号を取得。在タイ20年以上のタイ現場での経験を生かし、現在はタイ日系企業向けに労務関連アドバイザーとして活躍中。

★受講料★

TPA会員 : 5,400 + VAT 7% 378 = 5,778 THB
一般 : 6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 THB

★お申し込み・お問い合わせ★

泰日経済技術振興協会 セミナー・研修部
 (日本語) 笹嶋 Tel. 02-717-3000-29 内線 754
 (タイ語) Nittaya Tel. 02-717-3000-29 内線 791
 E-mail: japanese.course@tpa.or.th

お申し込みは
こちらから↓



*上記料金には教材費（タイ労働三法 日・タイ対訳）が含まれております。

*タイでは教育研修費は法人所得税申告の際、受講費の2倍（200%）が損金として計上可能です。

กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นควรทราบ

Thai Labor Law for Japanese Executive



วันที่จัด วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08:45 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

สถานที่ 0 0 00

สมาชิก 5,400 + 378 (VAT 7%) = 5,778 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป 6,200 + 434 (VAT 7%) = 6,634 บาท

บางครั้งผู้บริหารชาวญี่ปุ่นก็ไม่สามารถเข้าใจกฎหมายแรงงานไทยได้อย่างถูกต้อง อาจเนื่องจากการแปลที่ผิดพลาด หรือการเข้าใจความหมายผิดทั้งคำพูด และคำเขียน ซึ่งไม่ได้มีการอธิบายไว้อย่างชัดเจน

หลักสูตร กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นควรทราบ นี้จะมีการอบรมทั้งหมด 3 ส่วน โดยที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยในเชิงลึก เกี่ยวกับการลงนามกับการบรรยายเป็นภาษาญี่ปุ่น โดยผู้บรรยายชาวญี่ปุ่น ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้จากกรณีศึกษาของบริษัทต่าง ๆ รวมทั้งกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่อยู่ในชั้นศาล

หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยในกรณีเลิกจ้างได้มากขึ้น ลดปัญหาการไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไม่ถูกต้อง

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

บทนำ: ความแตกต่างระหว่างกฎหมายแรงงานไทยกับญี่ปุ่น

1. พื้นฐานของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
“ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน”

- ภาพรวมของกฎหมายแรงงานไทย
- 8 รายการที่จำเป็นในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ความสัมพันธ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- กรณีศึกษา

2. สัญญาจ้างและข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

- สัญญาจ้างและรายการที่จำเป็น
- ข้อควรระวังในสัญญา
- ข้อพิพาทที่เกิดจากข้อบกพร่องในสัญญา

- อุบัติเหตุจากการทำงาน
(ความแตกต่างระหว่างไทยกับญี่ปุ่น)

- การไกล่เกลี่ยและการดำเนินคดี
- กรณีศึกษา

3. การเลิกจ้าง (การไล่ออก)

- แนวคิดและประเภทของการเลิกจ้าง
(ความแตกต่างระหว่างไทยกับญี่ปุ่น)
- ขั้นตอนการเลิกจ้าง
ตั้งแต่การลงนามโดยไม่รับค่าจ้างไปจนถึงแนวปฏิบัติในการลดจำนวนพนักงาน
- กรณีศึกษา



ค่าอบรมสัมมนารวมหนังสือ
“รวมกฎหมายแรงงาน ฉบับปรับปรุง 2566”
มูลค่า 1,600 บาท

วิทยากร

MS. CHIFUMI MAEDA

กรรมการผู้จัดการ

TJ Prannarai Recruitment Co., Ltd.

TJ Prannarai Communication Co., Ltd.

บริการจัดหาล่าม บริการงานแปลภาษา บริการที่ปรึกษา หนังสือแปล ฯลฯ