





ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรม
สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)


บรรยายพิเศษ
เกณฑ์การให้คะแนนและคัดเลือกผลงาน

Thailand Kaizen Award




16 มกราคม 2555

 สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)

 **วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการประกวด Thailand Kaizen Award
- เพื่อให้ทราบเกณฑ์การส่งผลงานเข้าประกวด Thailand Kaizen Award
- เพื่อให้ทราบเกณฑ์คัดเลือกผลงาน Thailand Kaizen Award
- เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนคัดเลือกผลงาน Kaizen สำหรับส่งประกวด Thailand Kaizen Award
- เพื่อให้สามารถเลือกผลงาน Kaizen สำหรับส่งประกวดได้ตามแนวทาง Thailand Kaizen Award

 สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)



Thailand Kaizen Award

ประเภทของการประกวด

1. Kaizen Suggestion System : ทั่วไป

เป็นการปรับปรุงที่ไม่มีการประดิษฐ์ เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้เป็นอัตโนมัติ คิดปรับปรุงด้วยตัวพนักงาน ผลลัพธ์มีต่อตัวพนักงานโดยตรง

2. Kaizen for Office เป็นการปรับปรุงงาน Office ทางด้านการบริหารเท่านั้น ซึ่งเกิดจากพนักงานในหน่วยงานด้านบริหารคิดปรับปรุงด้วยตัวเอง ผลลัพธ์มีต่อตัวพนักงานโดยตรง

3. Automation Kaizen มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้เป็นอัตโนมัติ หรือกึ่งอัตโนมัติ โดยใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ไฮดรอลิก นิวแมติก เข้ามาเกี่ยวข้อง


4. Karakuri (Un-plug) Kaizen มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้ลดการพึ่งพาพลังงานภายนอก โดยอาศัยพลังงานภายในที่ใช้หลักกลศาสตร์ เพียงสปริง คาน แรงลม ล้อ เพลา แสงแดด คานจัด เป็นต้น




กำหนดการและขั้นตอนการคัดเลือก

| | | | |
|--------------|--|----------------------------|---|
| ขั้นตอนที่ 1 | บรรยายหลักเกณฑ์การพิจารณา และคัดเลือกผลงาน Thailand Kaizen Award | 16 มกราคม 2555 | ค่าใช้จ่าย 700 + Vat 7% = 749 บาท/ท่าน |
| ขั้นตอนที่ 2 | รับสมัคร พร้อมส่งเอกสาร สรุปผลงาน Kaizen | 16 มกราคม – 15 มีนาคม 2555 | อัตราค่าสมัคร 2,000 + Vat 7% = 2,140 บาท/ผลงาน (ทุกประเภท) |
| ขั้นตอนที่ 3 | ประกาศผลการคัดเลือกรอบ เอกสาร | 3 เมษายน 2555 | www.tpif.or.th |
| ขั้นตอนที่ 4 | นำเสนอผลงานรอบคัดเลือก (เฉพาะผลงานที่ผ่านรอบ เอกสาร) | 8 - 11 พฤษภาคม 2555 | อัตราค่าลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงาน 1,000 + Vat 7% = 1,070 บาท/ท่าน |
| ขั้นตอนที่ 5 | ประกาศผลการคัดเลือกรอบ นำเสนอผลงาน | 18 พฤษภาคม 2555 | www.tpif.or.th |



|  กำหนดการและขั้นตอนการคัดเลือก | | | |
|--|---|---------------------------------------|---|
| ขั้นตอนที่ 6 | ตรวจสอบผลงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน เฉพาะ <ul style="list-style-type: none"> ■ ประเภท Automation Kaizen ■ ประเภท Karakuri Kaizen | 1 – 20 มิถุนายน 2555 | อัตราค่าตรวจผลงาน 5,000 + Vat7% = 5,350 บาท/ผลงาน (องค์กรจะต้องรับผิดชอบค่าพาหนะในการเดินทาง และที่พัก (ถ้ามี)) |
| ขั้นตอนที่ 7 | ประกาศรายชื่อผลงานที่ผ่านเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ | 27 มิถุนายน 2555 | www.tpif.or.th |
| ขั้นตอนที่ 8 | นำเสนอผลงาน รอบชิงชนะเลิศ | 21 – 23 สิงหาคม 2555 | Thailand Kaizen Award 2012 |


 สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)

Thailand Kaizen Award

หลักเกณฑ์ในการส่งผลงาน Kaizen Suggestion System

- เน้น “คิดใหม่ ทำใหม่ และต่อยอดผลงาน” ในเชิงสร้างสรรค์
- มีความคิดรวบยอดและเป็นเหตุ-ผล
- สามารถนำมาใช้งานได้จริง
- นำเสนอให้กรรมการซื้อความคิด (คณะกรรมการจะมาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้เชิญมา)
- ผลงานที่นำเสนอ สถานประกอบการยินดีให้เผยแพร่สู่สาธารณชน


 สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)



Thailand Kaizen Award

หลักเกณฑ์ในการส่งผลงาน KSS For Office

- ผลงานต้องมาจากหน่วยงานด้านบริหาร ได้แก่ การขายการตลาด บัญชีการเงิน ทรัพยากรบุคคล จัดซื้อ อูรการ ประชาสัมพันธ์ เท่านั้น
- ผลงานต้องมาจากปรับปรุงของพนักงานในหน่วยงานด้านบริหารเท่านั้น
- เน้น “คิดใหม่ ทำใหม่” ในเชิงสร้างสรรค์
- สามารถนำมาใช้งานได้จริง
- นำเสนอให้กรรมการซื้อความคิด (คณะกรรมการจะมาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่สามารถได้เชิญมา)
- ผลงานที่นำเสนอ สถานประกอบการยินดีให้เผยแพร่สู่สาธารณชน

Thailand Kaizen Award

ขั้นตอนการประกวด

| หัวข้อ | KSS | Kaizen for Office | Automation | Karakuri |
|--|-----|-------------------|------------|----------|
| 1. ตรวจสอบเอกสาร | | | | |
| 2. นำเสนอผลงาน | | | | |
| 3. ตรวจสอบผลงานกลุ่มและผู้บริหาร ณ สถานปฏิบัติการของกลุ่ม | — | — | | |
| 4. นำเสนอผลงาน รอบชิงชนะเลิศ | ✓ | ✓ | | |



Kaizen Suggestion System & Kaizen for Office

หัวข้อการประเมินเอกสาร

| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียดการตรวจ |
|----------------------------|---|
| Process (70%) (พนักงาน) | ความคิดรวบยอด (Conceptual Idea), ตรวจจับการแก้ปัญหา, ภาพก่อนและหลังการปรับปรุง เช่น การปรับปรุงวิธีการทำงาน, การปรับปรุงเครื่องมือฯ |
| Result (30%) (บริษัท) | ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม เน้น ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของ KSS ความเป็นไปได้ |

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
Technology Promotion Association of Thailand (Japan)



Kaizen Suggestion System & Kaizen for Office

เกณฑ์พิจารณาที่สำคัญ

| เกณฑ์พิจารณา | คะแนน | |
|---|---|---|
| 1. ตรวจจับการแก้ไขปัญหา | โคเซ็นที่อาคาร | โคเซ็นที่สาเหตุ |
| 2. ความคิดรวบยอด | ต่อยอด | คิดใหม่ |
| <ul style="list-style-type: none"> - ที่มาของแนวคิด - วิธีการใช้ปรับปรุง - ความต่อเนื่อง | <ul style="list-style-type: none"> ซับซ้อน ครั้งเดียวจบ | <ul style="list-style-type: none"> พลิกแพลง ค้นหาและทำต่อ |

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)

Thailand Kaizen Award

ขั้นตอนคัดเลือก

ผลงาน Automation

Karakuri Kaizen

Kaizen for office

KSS (นำเสนอผลงาน)

```

            graph TD
            A((A)) --> B[ยื่นยันและแจ้งกำหนดการนำเสนอกับบริษัทฯ]
            B --> C[รับ file นำเสนอผลงานจากบริษัท]
            C --> D{นำเสนอผลงาน}
            D -- YES (70%) --> E[ประกาศผลทาง Web site และแจ้งโดยตรงกับบริษัทฯ]
            E --> B2((B))
            
```

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)



Kaizen Suggestion System & Kaizen for Office

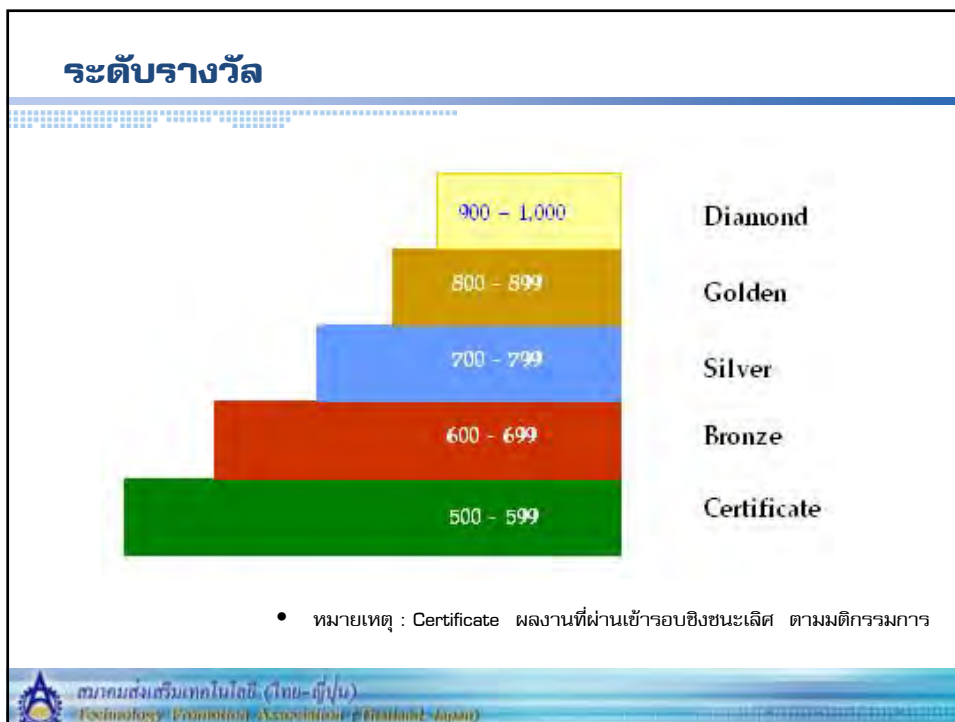
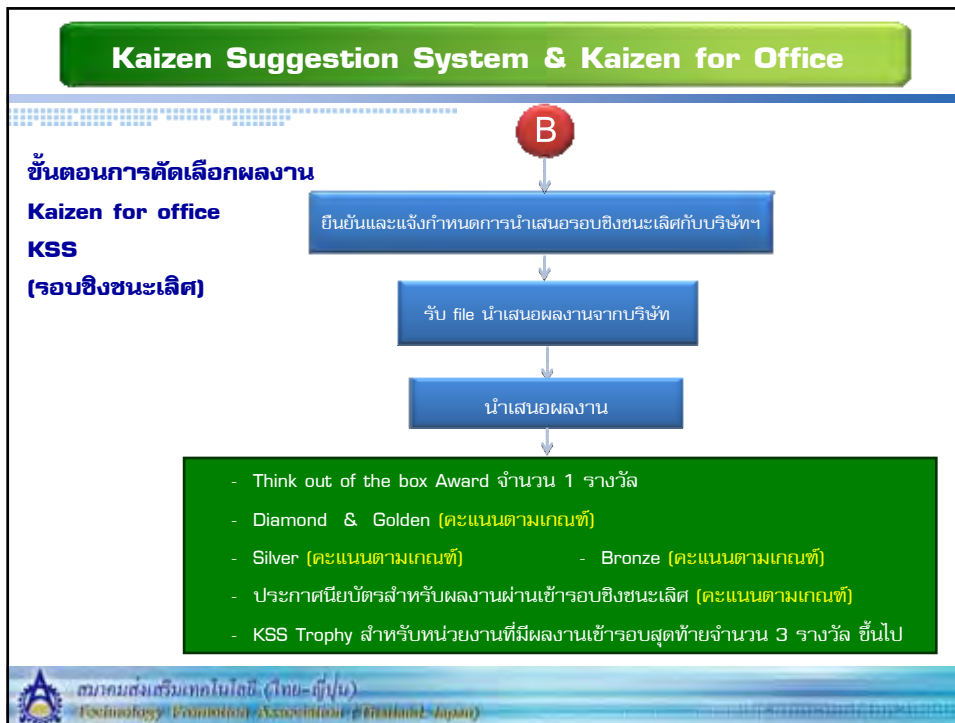
หัวข้อการประเมินรอบนำเสนอ

| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียด |
|---------------------------|---|
| ปัญหา | มีระบบในการคิดวิเคราะห์ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล |
| ที่มาของแนวคิด | วิธีการได้มาของแนวทางการปรับปรุงและความพยายามเข้าถึงแหล่งความรู้ |
| เทคนิคในการปรับปรุง | วิธีประยุกต์ใช้แนวคิด/ความรู้และความพยายามในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง |
| การใช้งานจริง/ความคุ้มค่า | ประโยชน์ที่ได้รับทางตรงและค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการปรับปรุง |

Kaizen Suggestion System & Kaizen for Office

เกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญ

| เกณฑ์พิจารณา | คะแนน | |
|--------------------------------|-------------|------------|
| 1. นำเสนอที่มาของปัญหา | เข้าใจยาก | เข้าใจง่าย |
| 2. นำเสนอแนวคิด/หลักการใดเขียน | เพื่อนบอก | ค้นหาเอง |
| 3. นำเสนอกระบวนการใดเขียน | เพื่อนช่วย | ทำเอง |
| 4. นำเสนอผลลัพธ์จากการใดเขียน | เพื่อบริษัท | เพื่อตนเอง |





Kaizen Suggestion System & KSS for Office

การประเมินรอบชิงชนะเลิศ



Automation / Karakuri Kaizen

หลักเกณฑ์ในการส่งผลงาน Automation / Karakuri Kaizen

- ผลงาน **Automation** เน้นการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อมุ่งสู่การผลิตอัตโนมัติ หรือกึ่งอัตโนมัติ โดยใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ไฮดรอลิก นิวแมติก เข้ามาเกี่ยวข้อง” โดยพนักงาน หรือกลุ่มปรับปรุงงานของสถานประกอบการเอง
- ผลงาน **Karakuri** เน้นการปรับปรุงโดยใช้หลักกลศาสตร์ เพื่อง สปริง ดาน แรลงม ล้อ เพลา แสงแดด ดานงัด เป็นต้น
- สถานประกอบการจะต้องดำเนินกิจกรรม Kaizen มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ผลงานที่นำเสนอจะนำเสนอในนามสถานประกอบการ (ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารหรือตัวแทนสถานประกอบการ)
- ผลงานที่นำเสนอ สถานประกอบการยินดีให้เผยแพร่สู่สาธารณชน



Automation / Karakuri Kaizen

หลักเกณฑ์ในการส่งผลงาน Automation / Karakuri Kaizen

- เจ้าของผลงานจะต้องนำเสนอให้เห็นถึง แนวคิด (Conceptual) หลักการในการแก้ปัญหาหรือปรับปรุง ข้อมูลเปรียบเทียบก่อน-หลัง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ จุดเด่นด้านเทคนิค โดยไม่จำเป็นต้องแสดงถึงรายละเอียดในระดับพิมพ์เขียว
- เอกสารแสดงถึงการจดสิทธิบัตร (ถ้ามี)
- ไม่จำกัดต้นทุนการผลิตผลงาน เน้นการประเมินผลจากความคุ้มค่า (ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล)
- การนำเสนอหากไม่สามารถเคลื่อนย้ายผลงานจริงมาในงานได้ให้จัดทำ VDO/VCD/แบบจำลอง/ภาพถ่าย หรือวิธีการที่สามารถนำเสนอให้ผู้เข้าร่วมงานและคณะกรรมการเข้าใจเป็นอย่างดี

Automation / Karakuri Kaizen

หัวข้อการประเมินเอกสาร

| หัวข้อการให้คะแนนเอกสาร (30%) | |
|-------------------------------|---|
| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียดการตรวจ |
| ระบบบริหารกิจกรรม | โครงสร้างการบริหารกิจกรรม, การติดตามกิจกรรม, การสนับสนุนกิจกรรม |
| หัวข้อเรื่องและ มุลเหตุจูงใจ | ที่มาของหัวข้อเรื่องมีมูลเหตุที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการทำ, เป้าหมายของผลงาน |
| การแก้ไขปรับปรุง | กระบวนการคิดออกแบบผลงาน, แบบงานทางกล – ไฟฟ้า – คอมพิวเตอร์ |
| การใช้งานจริง | ผลการทดลอง, ความน่าเชื่อถือของระบบ, การปรับปรุงระบบให้มีความสมบูรณ์, ความปลอดภัยในการใช้งาน |
| ความคุ้มค่า | ค่าใช้จ่าย, ผลลัพธ์ที่ได้เทียบกับเป้าหมาย |



Automation / Karakuri Kaizen

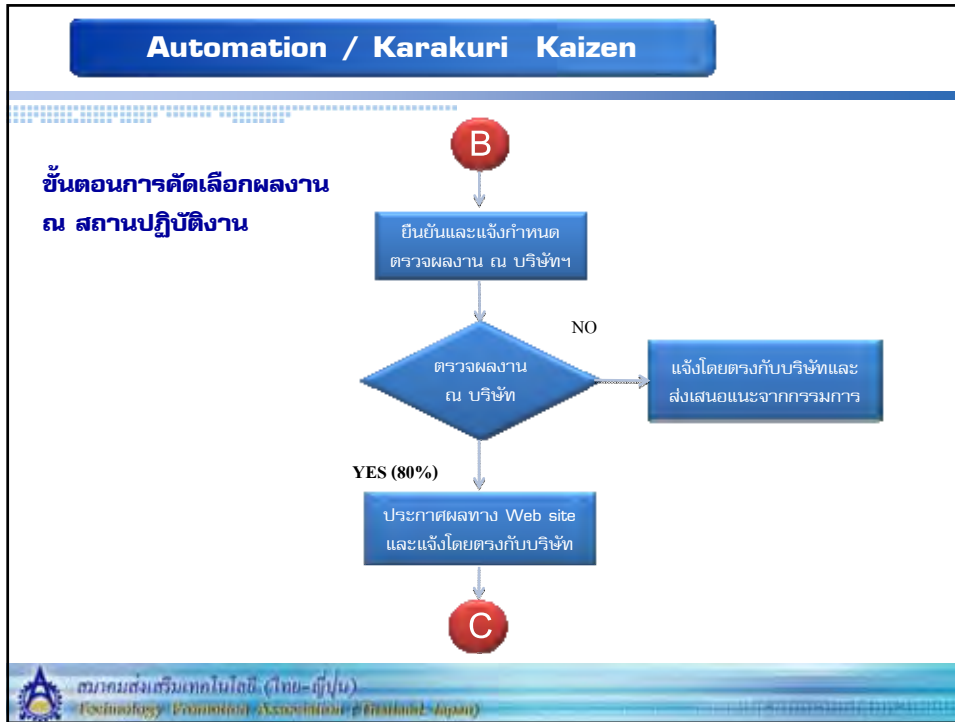
หัวข้อการประเมินรอบนำเสนอ

| หัวข้อการให้คะแนนจากการนำเสนอผลงาน (70%) | |
|--|---|
| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียดการตรวจ |
| การแนะนำกลุ่ม หน่วยงาน | อธิบายรายละเอียดของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ |
| หัวข้อเรื่องและ มูลเหตุจูงใจ | ที่มาของหัวข้อเรื่องมีมูลเหตุที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการทำ |
| สภาพของปัญหาก่อนการปรับปรุง | การเก็บและรวบรวมข้อมูล/แสดงสภาพปัญหา |
| การตั้งเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน | การกำหนดตัวเลขเป้าหมายมีเหตุผล/มีแผนและช่วงเวลาการปฏิบัติจริง |
| สาเหตุของปัญหา | แสดงที่มาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา |
| การแก้ไขปัญหา | ที่มาของวิธีการแนวคิดและหลักการปรับปรุงงาน เช่น การใช้หลักการทางไฟฟ้า, เครื่องกล, ระบบควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ ฯ |

Automation / Karakuri Kaizen

หัวข้อการประเมินรอบนำเสนอ (ต่อ)

| หัวข้อการให้คะแนนจากการนำเสนอผลงาน (70%) | |
|--|--|
| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียดการตรวจ |
| การตรวจสอบผล | มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหลังแก้ปัญหาและมีความน่าเชื่อถือ/ มีรายละเอียดการเปรียบเทียบผล เห็นเป็นตัวเลขชัดเจน |
| การตั้งมาตรฐาน | เขียนมาตรฐานต้องได้มาจากวิธีการปรับปรุง |
| การสรุปผล | ผลประโยชน์โดยรวมที่ได้รับจากการทำ (ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มประสิทธิภาพ ฯลฯ) |
| การติดตามผล | มีข้อมูลตัวเลขแสดงการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง |
| แผนงานในอนาคต | กำหนดหัวข้อเรื่องพร้อมเหตุผลที่มาจากหัวข้อเรื่องต่อไป |
| การใช้เครื่องมือและเทคนิค | ใช้เครื่องมือและเทคนิคในการนำเสนอได้อย่างเหมาะสม |
| การนำเสนอ | การอธิบายสื่อสารเข้าใจง่ายในเวลาที่กำหนด |



Automation / Karakuri Kaizen

หัวข้อการประเมิน ณ สถานปฏิบัติงาน (80%)

| หัวข้อการตรวจ | รายละเอียดการตรวจ |
|------------------------------|---|
| Promotion system (บริหาร) | การบริหารกิจกรรม นโยบาย การส่งเสริมสนับสนุนจาก ผู้บริหารเพื่อให้กิจกรรมมีความยั่งยืน |
| Process (พนักงาน) | การทำงานของระบบ, การควบคุมและใช้งานระบบ, ความปลอดภัยขณะใช้งาน |
| Result (บริษัท) | ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ |

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)



Automation / Karakuri Kaizen

เกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญ

| เกณฑ์พิจารณา | คะแนน | |
|---|---------------------------------|-------------------------|
| 1. การแก้ไขปรับปรุง - ระบบทางวิศวกรรม (ไฟฟ้า-เครื่องกล-คอมฯ) - แนวคิดและความสมบูรณ์ในการออกแบบ | มีบางระบบ แบบร่างด้วยมือ | ครบถ้วน ครบถ้วน |
| 2. การใช้งานจริง - ความสมบูรณ์ของระบบ - ความปลอดภัย | อยู่ระหว่างทดลอง ระบบ Manual | ใช้งานจริง ระบบ Auto |

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)

Automation / Karakuri Kaizen

ขั้นตอนการคัดเลือกผลงาน
Automation Karakuri
(รอบชิงชนะเลิศ)

ยืนยันและแจ้งกำหนดการนำเสนอ
รอบชิงชนะเลิศกับบริษัทฯ

↓

รับ file นำเสนอผลงานจาก
บริษัทฯ

↓

นำเสนอผลงาน (20%)

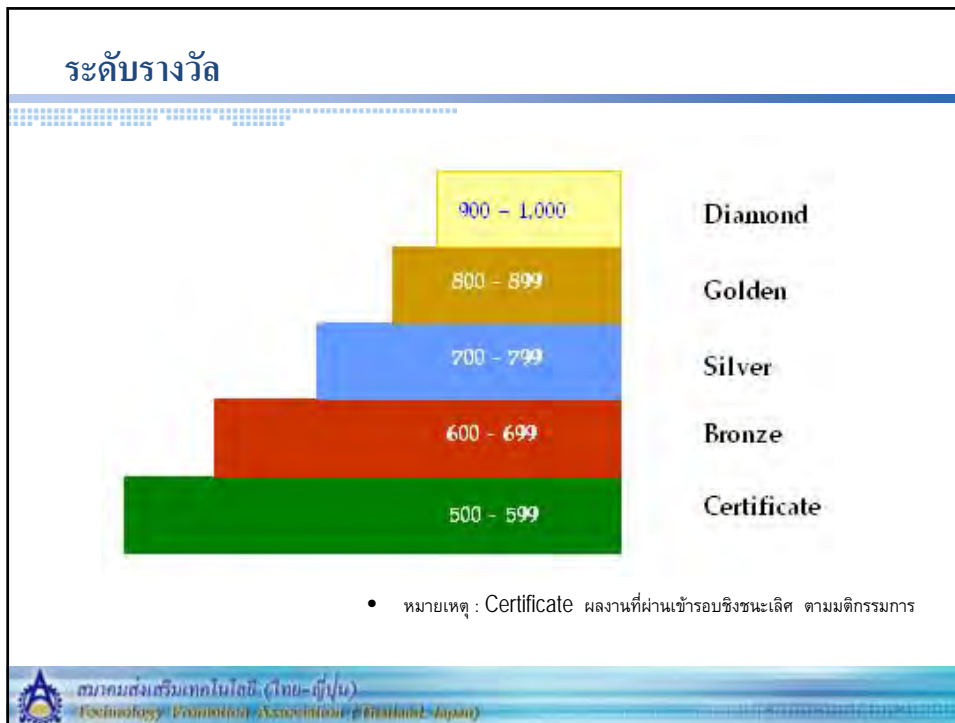
↓

- Diamond & Golden (คะแนนตามเกณฑ์)
- Silver (คะแนนตามเกณฑ์)
- Bronze (คะแนนตามเกณฑ์)
- Excellence Technique จำนวน 1 รางวัล

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
 Technology Promotion Association (Thailand-Japan)



ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรม สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)





Thailand Kaizen Award

ความพร้อมของผลงาน Kaizen สำหรับส่งเข้าประกวด



■ รายละเอียดเอกสาร

นำเสนอสรุปรายละเอียดในกระดาษ A4 จำนวนไม่เกิน 20 หน้า (2 Slides/1 หน้า)
จำนวน 8 ชุด (เอกสารแต่ละหน้าควรมีรายละเอียดคำอธิบาย เพื่อช่วยให้กรรมการ
เข้าใจในสิ่งที่นำเสนอ) มีรายละเอียดดังนี้

- สำเนาใบสมัครที่มีการรับรองจากผู้บริหารขององค์กรแล้ว
 - ชื่อผลงาน และเจ้าของผลงาน
 - แนะนำผลงาน แนวคิดที่มา และมูลเหตุจูงใจ
 - ข้อมูลสภาพของปัญหาสาเหตุ และภาพประกอบ
 - แนวความคิดในการปรับปรุงงาน
- รวมถึงจุดเด่นทางด้านเทคนิค



Thailand Kaizen Award

■ รายละเอียดเอกสาร (ต่อ)

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึง รูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง
ข้อมูลการเปรียบเทียบผลลัพธ์หลังจากนำมาใช้ โดยเน้นให้เห็นเป็นรูปธรรม
เช่น ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพของผลงาน ในลักษณะการตรวจสอบผล
ของ P.Q.C.D.S.M.E หรือดัชนีตัวอื่นที่เหมาะสมในรูปแบบตัวเลขเชิงสถิติที่ชัดเจน
- สรุปผลเป็นมาตรฐานการใช้งาน
- เอกสารแสดงถึงการจดสิทธิบัตร (ถ้ามี)
- แผนงานการปรับปรุงในอนาคต





Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- ข้อมูลสภาพของปัญหาสาเหตุ และภาพประกอบ

5



ปัญหา ในกระบวนการมืออยู่ 2 จุดด้วยกัน จุดแรกคือ กระบวนการลับ ซึ่งการลับนั้นเราจะใช้มือลับหนึ่งเข้าหากัน หลังจากทำการพ้นแล้ว พนักงานมีเพียงรอปลากลับที่ ช่วยแสดงตำแหน่งในการลับ เมื่อไม่ตรงจะต้องทำการแกะออก และลับใหม่ จุดที่สองคือการกดทับด้วยเครื่องที่จะช่วยทำให้หนังติดแน่นกับกาวมากขึ้น แต่เมื่อนำเข้าเครื่องพัน บางครั้งเกิดการคลายตัว ทำให้เมื่อกดทับเสร็จเกิดการเลื่อนของชิ้นงาน และส่งผลให้ตาม หรือสายตดัดปมีลักษณะเบี้ยว

Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- แนวความคิดในการปรับปรุงงาน รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง

6

จากประสบการณ์ของตัวพนักงาน บวกกับได้รับคำแนะนำจากช่างประจำสายผลิต ก็ได้คิด Kaizen ตัวนี้ขึ้นมา ซึ่งมีชื่อว่า **ทับและวัด** (Bobbin Thread Counter) ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในกระบวนการ การทำสายตดัดปให้เร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

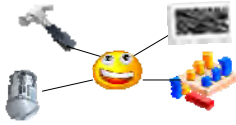




Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง



แนวคิดการปรับปรุง ครั้งที่ 1



วิธีการปรับปรุง ครั้งที่ 1

7.1

ผลเหตุจูงใจการปรับปรุง ครั้งที่ 1

1. ต้องการยกเลิกแบบสำเร็จรูป พร้อมใช้งาน เดิมมีราคาแผ่นละ 2 บาท รวมใช้งานทั้งเดือนเป็นเงินประมาณ 33,600 บาท

2. ต้องการทำอุปกรณ์ดอกกระดาดทรายเองได้

แนวคิดการปรับปรุง Kaizen ครั้งที่ 1

เพื่อจัดทำอุปกรณ์ง่าย ๆ ที่สามารถทำได้ขึ้นงานตามขนาด

วิธีการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 1

1. ใช้ท่อเหล็กที่มีเส้นผ่านศูนย์กลาง 30 มม. ตัดให้มีขนาดที่สามารถจับได้สะดวก

และมีอีกด้านสำหรับรองรับการตอก หุ้มด้วยยางกันการบาดเจ็บเบื้องต้น

2. เตรียมกระดาดทรายแผ่นที่เหลือใช้ในหน่วยงาน ใช้ค้อนตอก และกะเทาะออกด้วยค้อนเหล็ก จะได้ชิ้นงาน

ผลการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 1

1. ได้ชิ้นงานกระดาดทรายกลมตามขนาด และลดการสั่งได้ประมาณเดือนละ 33,600 – 4,536 เป็นเงิน 29,064 บาท

2. ได้อุปกรณ์ดอกกระดาดทรายเอง

Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง **อย่างต่อเนื่อง**

7.2

ผลเหตุจูงใจการปรับปรุง ครั้งที่ 2

หัวดอกแบบเหล็ก สึกง่าย ต้องเจียรแต่งหัวดอกให้คมอยู่เสมอทุกสัปดาห์

และพนักงานได้รับการบาดเจ็บจากการกระทุ้ง

แนวคิดการปรับปรุง Kaizen ครั้งที่ 2

หาเปลี่ยนวัสดุ และดัดแปลงท่อตอก เพื่อลดการกระทุ้ง

วิธีการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 2

1. เปลี่ยนจากท่อเหล็กเป็นท่อสแตนเลส ที่มีเหลือใช้ในหน่วยงาน ตัดตามขนาด

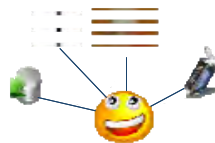
2. เจาะ - แต่งช่อง เพื่อให้ชิ้นงานออกต่างข้างท่อ

ผลการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 2

1. ลดการเจียรแต่งหัวดอกให้คม จากเดือนละ 4 ครั้ง เหลือเป็น

เฉลี่ยเดือนละ 1 ครั้ง

2. ลดการบาดเจ็บที่มือ ไม่ต้องทำการกระทุ้งเพื่อนำกระดาดทรายกลมออก



วิธีการปรับปรุง ครั้งที่ 2




Thailand Kaizen Award


จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง **อย่างต่อเนื่อง**

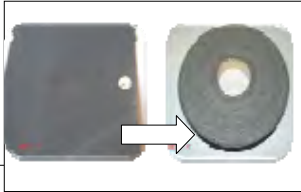
7.3



เมื่อเป็นกระดาษ
ม้วน



แนวคิดการปรับปรุง ครั้งที่ 3



วิธีการปรับปรุง ครั้งที่ 3

มูลเหตุจูงใจการปรับปรุง ครั้งที่ 3
เศษกระดาษทรายหลังการดอกมีมาก และกระดาษทรายแบบแผ่นจัดเก็บยาก

แนวคิดการปรับปรุง Kaizen ครั้งที่ 3
เปลี่ยนรูปแบบกระดาษทราย ที่เคยพบจากจุดงานอื่น

วิธีการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 3

1. เปลี่ยนมาใช้กระดาษทรายแบบม้วน ขนาด 32 มม. X 50 ม.
2. ทดลองดอกใช้งาน และจัดเก็บในพื้นที่เดิม

ผลการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 3

1. เศษดอกในการดอกมากกว่า และใช้พื้นที่ในการจัดเก็บน้อยกว่า แบบแผ่น
2. เศษทิ้งหลังการดอกมีปริมาณลดลง **จากการทำงานปรกติ จาก 30 % เหลือ 10 %**
3. เวลาในการทำงานไม่ต่างกัน

Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง **อย่างต่อเนื่อง**

7.4



แนวคิดการปรับปรุง ครั้งที่ 4



แนวคิดการปรับปรุง ครั้งที่ 4

มูลเหตุจูงใจการปรับปรุง ครั้งที่ 4
เศษดอกที่มาก ใช้เวลาในการทำความสะอาด 1 ชั่วโมง 15 นาที และสิ้นเปลืองกระดาษทราย

แนวคิดการปรับปรุง Kaizen ครั้งที่ 4
จากการศึกษาจุดงานอื่นและนำมาใช้กับจุดงานเดิม

วิธีการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 4

1. สร้างบล็อกใส่ดอกจากอุปกรณ์ที่มีในหน่วยงาน เป็นลักษณะที่ใส่กระดาษทราย
2. แบ่งเป็น 2 ส่วนคือ 1. ส่วนดอก 2. ส่วนตัวรับกระดาษทรายแล้วใช้กันเดิม
3. ใช้วิธีการลอกแผ่นกระดาษทราย

ผลการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 4
ลดปริมาณการทิ้งเศษดอก จาก 27 ชิ้น เป็น 25 ชิ้น และไม่ต้องใช้กระดาษทรายอีก

2. ไม่ต้องทำความสะอาด



ส่วนที่ 1 ครอบดอก



ส่วนที่ 2 ครอบตัว



ภาพการทำงาน

วิธีการปรับปรุง ครั้งที่ 4



Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- การดำเนินการ กระบวนการ Kaizen รวมถึงรูปภาพก่อนและหลังปรับปรุง **อย่างต่อเนื่อง**

7.5

เหตุผลของโครงการปรับปรุง ครั้งที่ 5
พนักงานปรับปรุงจากการมีใบสั่งงานเร่งด่วนเป็นพักรังใช้ระบบสายพานในการทำงาน
แนวคิดการปรับปรุง Kaizen ครั้งที่ 5
เพื่อได้เวลาทำงานที่น้อยลง
วิธีการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 5
ใช้พนักงานเฝ้าตอก จากเดิมต้องเฝ้า
ผลการปรับปรุง KAIZEN ครั้งที่ 5
ใช้เวลานำเข้างานเร็วขึ้น จาก 35 ชิ้น เป็น 48 ชิ้น ต่อ นาที



วิธีการปรับปรุง ครั้งที่ 5

Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- ข้อมูลเปรียบเทียบผลลัพธ์หลังจากนำมาใช้ โดยเน้นให้เห็นเป็นรูปธรรม

8



1. ช่วยลดค่าใช้จ่าย
จากการสั่งซื้อแบบสำเร็จรูป ต้นทุนคือ 33,600 บาท... เปลี่ยนเป็นวิธีการถอด
ดูระดับหม้อลมจากกรณีใช้ชิ้นครั้งที่ 5 ต้นทุนลดเหลือเพียง 4,032 บาท
ซึ่งลดต้นทุนไปได้ถึง 29,568 บาท คิดเป็น 88%
2. จากการทำโต๊ะชิ้นครั้งที่ 5 สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการตอกได้ถึง 50 %
ครั้งที่ 1 จำนวน 24 ชิ้น/นาที จนครั้งที่ 5 เป็นจำนวน 48 ชิ้น/นาที
3. ลดการตั้งเศษกระดาษทรายหลังการตอก จาก 30% ลงเหลือ 10%
4. พนักงานทำงานสะดวกขึ้น "ไม่เมื่อยลำ" และ ลดการบาดเจ็บ
5. ลดการขัดแต่งหัวตอก เนื่องจากการเปลี่ยนวัสดุ ในการทำโต๊ะชิ้นครั้งที่ 2
จากเดือนละ 4 ครั้ง ลงเหลือเดือนละ 1 ครั้ง
6. ช่วยให้เกิดทัศนคติที่ดี ในการทำโต๊ะชิ้น



Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

- สรุปผลเป็นมาตรฐานการใช้งาน

9

มาตรฐานการใช้งาน

1. แยกจุดเจลาในช่องแช่แข็ง เปิด ระดับ 4 ประมาณ 1 ชั่วโมงแล้วนำไปใช้ได้เลยหรือเก็บไว้ชั้นใต้ช่องแช่แข็ง (พร้อมใช้)
2. ประคบแผลผ่าตัดด้วยจุดเจลาครั้งละ 15 - 20 นาที
3. นำจุดเจลาไปแช่ในช่องแช่แข็งอย่างน้อย 45 นาที จึงนำมาประคบใหม่
4. ผู้ป่วยต้องได้รับการประคบเย็นอย่างน้อย 24 - 48 ชั่วโมง ตามแผนการรักษาของแพทย์

ข้อบ่งชี้การใช้งาน

1. จุดเจลาประคบเย็นชนิด 1 ตา ใช้กับผู้ป่วยที่มีการผ่าตัดบริเวณตาและเปลือกตา 1 ข้าง
2. จุดเจลาประคบเย็นชนิด 2 ตา ใช้กับผู้ป่วยที่มีการผ่าตัดบริเวณตาและเปลือกตา 2 ข้าง
3. จุดเจลาประคบเย็นชนิดสลิเลียมผิวน้ำใช้กับผู้ป่วยที่มีการผ่าตัดบริเวณเหนือคิ้ว



Thailand Kaizen Award

จุดสำคัญของการเตรียมเอกสาร

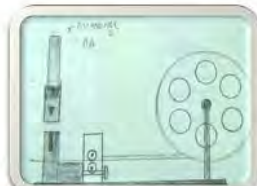
- แผนงานการปรับปรุงในอนาคต

10

Coming Soon

"โตขึ้นครั้งต่อไปคาดว่าจะทำต่อ"

1. ครั้งที่ 6 เหนือหรือคงกระดากทราบเหลือ
ทั้งและชิ้นงาน
2. ครั้งที่ 7 ไม่มีชิ้นงานตอก คัดไว้ 2 แบบ
2.1 ระบบลม
2.2 ระบบไฟฟ้า





Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงาน : เนื้อหาสาระในเวลาที่จำกัด

ผู้มีบทบาทในการเสนอผลงาน

- 1. ผู้เสนอผลงาน (ผู้พูด)**
 - บรรยายเรื่องราวในการทำ Kaizen
 - ตอบข้อซักถาม
- 2. ผู้ควบคุมคอมพิวเตอร์**
 - ดูแลไฟล์คอมพิวเตอร์ คีย์สไลด์
 - ช่วยแสดงอุปกรณ์ประกอบ
- 3. สมาชิกกลุ่ม**
 - แสดงความพร้อมเพรียงของกลุ่ม
 - ช่วยเหลือ/ประสานงาน



Thailand Kaizen Award

เวลาที่ใช้ในการนำเสนอ

■ รอบคัดเลือก

ประเภท Automation / Karakuri Kaizen

- การเตรียมอุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ 5 นาที
- **กลุ่มนำเสนอกิจกรรม 15 นาที**
- คณะกรรมการตัดสินผลงานซักถาม 10 นาที



ประเภท Kaizen Suggestion System / Kaizen for Office

- การเตรียมอุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ 5 นาที
- **นำเสนอผลงาน 10 นาที**
- คณะกรรมการตัดสินผลงานซักถาม 5 นาที



Thailand Kaizen Award

เวลาที่ใช้ในการนำเสนอ

■ รอบชิงชนะเลิศ

ประเภท Automation / Karakuri Kaizen

- การเตรียมอุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ 5 นาที
- ผู้บริหารนำเสนอ ด้านนโยบาย วิสัยทัศน์ การส่งเสริม การพัฒนา ตัวชี้วัด 10 นาที
- กลุ่มนำเสนอกิจกรรม 15 นาที
- คณะกรรมการตัดสินผลงานซักถาม 10 นาที



ประเภท Kaizen Suggestion System / Kaizen for Office

- การเตรียมอุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ 5 นาที
- นำเสนอผลงาน 10 นาที
- คณะกรรมการตัดสินผลงานซักถาม 5 นาที



Thailand Kaizen Award

เวลาที่ใช้ในการนำเสนอ

- การเตรียมอุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ 5 นาที
 - File ในการนำเสนอ
 - VDO ประกอบการนำเสนอ
 - อุปกรณ์สาธิต





Thailand Kaizen Award

เวลาที่ใช้ในการนำเสนอรอบคัดเลือก

10-15 นาที



- คำนำ 1 – 3 นาที
(ทักทาย – แนะนำตนเอง/กลุ่ม/บริษัท)
- เนื้อเรื่อง 7 – 10 นาที
(มูลเหตุจูงใจ – แนวคิด/การออกแบบ/การปรับปรุง)
- สรุป 2 นาที
(สรุปผลที่ได้รับ – เรื่อง Kaizen ในครั้งต่อไป)



Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงาน : รูปแบบ บุคลิกภาพในการพูด

- การยืนพูดเหมือนหุ่นยนต์ มาให้พูดก็พูดไป
- ไม่สนใจผู้ฟัง ตั้งหน้าตั้งตาดูจะพูดให้จบ ๆ ไป
- ไม่ฟังดูความสนใจให้สนใจเนื้อหาของเรื่อง
- ไม่มีการสร้างบรรยากาศให้เกิดความตื่นเต้นเร้าใจทำให้ผู้ฟังหลับ
น่าเบื่อหน่าย
- น้ำเสียงการนำเสนอ ไม่เน้นจุดสำคัญของเนื้อหาสาระของเรื่องราวที่เล่า





Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงานรอบการตรวจผลงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติการ

- ผู้บริหารที่ให้การสนับสนุนกิจกรรม Kaizen
- ทีมเจ้าของผลงาน Kaizen
- ผลงานจริง (ระบบ Automation / Karakuri)

Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงานรอบการตรวจผลงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติการ

- การนำเสนอของผู้บริหารในกิจกรรม Kaizen
- วัตถุประสงค์ของผู้บริหารต่อกิจกรรม Kaizen
- การตั้งใจ
- การมีส่วนร่วมกับพนักงาน
- การส่งเสริมการเรียนรู้/การประเมินผลงาน



Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงานรอบการตรวจผลงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติการ

- การนำเสนอจากทีมเจ้าของผลงาน Kaizen
- อธิบายและสาธิตการทำงานจริงของระบบ Automation
- นำเสนอจุดเด่น/จุดปรับปรุงที่เกิดจากแนวคิด/ความพยายาม
- สถานที่ในการออกแบบ และ สร้างระบบ



Thailand Kaizen Award

การนำเสนอผลงานรอบการตรวจผลงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติการ

- การนำเสนอจากทีมเจ้าของผลงาน Kaizen
- มาตรฐานการใช้งาน/มาตรฐานการดูแลรักษาที่ง่าย
- การแก้ไขเมื่อระบบ Automation ไม่ทำงาน

